



röportaj

“ODAMIZ ARTIK DAHA KURUMSAL VE DAHA BİLİM-TEKNİK ODAKLI”

Her zaman söylediğimiz şey “baş olmaya değil, yol arkadaşı olmaya” geldik. Bu ilkeyi de daima uygulamaya çalışıyoruz ve başarılı olduğumuzu görüyorum. **sayfa 2-5’de**



10.ULUSAL ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ

Çevresel bilim ve teknolojinin çeşitlenerek geliştiği günümüzde, meslektaşlarımızı bilimsel bilgi ile buluşturmak ve sürece katkıda bulunmak TMMOB Çevre Mühendisleri Odası olarak temel hedeflerimiz arasındadır. Bu nedenle akademisyenlerin, öğrencilerin ve çevre alanında çalışmalarını yürüten kişi ve kurumların iki yılda bir düzenlenen Ulusal Çevre Mühendisliği Kongresi’nde buluşturulması amaçlanmaktadır. **sayfa 6’da**



DANIŞMA KURULU TOPLANTIMIZ YAPILDI

TMMOB ÇMO 11.Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantımız İstanbul Şubemiz’de 22 Haziran 2013 tarihinde yapıldı. Odamızın, şube ve temsilcilerimizin faaliyet raporlarının sunulduğu toplantıda son gelişmeler masaya yatırıldı. **sayfa 6’da**



ÇOP DEĞERLENDİRİLDİ

Odamız Çevre Operasyonel Programı (ÇOP) 12. Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı’na katıldı. **sayfa 6’da**



KARAR DURUŞMASI YAPILDI



Akkuyu Nükleer Santrali’ni de içine alan Mersin-Karaman Çevre Planının iptaline ilişkin Davanın karar duruşması yapıldı. **sayfa 7’de**

TÜKÇEV’DEN ODAMIZA ZİYARET

TÜKÇEV yöneticileri odamızı ziyaret etti, oda çalışmalarını hakkında bilgi aldı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı çalışmalarını hakkında değerlendirmelerde bulundu. **sayfa 6’da**



birimlerden haberler

A2 TİPİ MÜHENDİSLİK AKUSTİĞİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ **sayfa 11’de**

6. KARTON TEKNELER YARIŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ **sayfa 11’de**

“TASARIM VE İŞLETİM ESASLARI” **sayfa 11’de**

“BİYOSİDAL ÜRÜN UYGULAYICI EĞİTİM” **sayfa 12’de**

5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİMLİĞİMİZ **sayfa 13’de**

BURSA İL TEMSİLCİLİĞİMİZ KURULDU **sayfa 13’de**

“TMMOB TORBAYA SİĞMAZ” ETKİNLİĞİNDEYDİK **sayfa 13’de**

TEMSİLCİLİK YÖNETİMİ DEĞİŞTİ **sayfa 13’de**

BÖLGE TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET **sayfa 13’de**

BASKI VE ŞİDDETE KARŞI DİRENERLERLE BİRLİKTE ALANLARDAYIZ **sayfa 14’de**

ODAMIZ ÜYELERİ İLE AKŞAM YEMEĞİNDE BULUŞTUK **sayfa 15’de**

ÇORLU DERİ OSB’DE DÜZENLENEN TEKNİK GEZİ **sayfa 15’de**

basın açıklamaları

ÇMO basın açıklamaları

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI “BİLEN İNSAN” İSTEMİYOR MU? BAKANLIK ÇEVRE MÜHENDİSİ İSTİHDAM ETMEKTEN “İMTİNA” EDİYOR! **sayfa 7’de**

MİLAS’TA 7 CAN İŞ CİNAYETİNE KURBAN GİTTİ! BUNA RAĞMEN İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANI BULUNDURMA ZORUNLULUĞU ERTELENİYOR! **sayfa 8’de**

TMMOB basın açıklamaları

ÖZGÜRLÜĞÜN VE DEMOKRASİNİN SESİNİ HİÇ BİR ZORBALIK KESEMEZ! GÖZALTINA ALINANLAR DERHAL SERBEST BIRAKILSIN! **sayfa 9’da**

TORBACI AKP TMMOB’DEN VE MESLEĞİMİZDEN ELİNİ ÇEK **sayfa 10’da**

YÖK TEKNİK ÖĞRETMENLERE MÜHENDİSLİK UNVANI VERME PEŞİNDE **sayfa 10’da**

Birimler basın açıklamaları

“İHMALLER HAYATLARIMIZI ELİMİZDEN ALIYOR” **sayfa 12’de**

KAPİTALİZM ÖLDÜRÜR! ÖLÜME SEBEBİYET VEREN HER İŞ KAZASI CİNAYETTİR! **sayfa 14’de**

“ODAMIZ ARTIK DAHA KURUMSAL VE DAHA BİLİM-TEKNİK ODAKLI”

www.cevremuhendisleri.net internet sitesinin Oda Başkanımız Baran Bozoğlu ile röportajını sizlerle paylaşıyoruz.



Öncelikle Çevre Mühendisleri Odası Başkanı Baran Bozoğlu'na röportaj talebimizi kabul ettiği için teşekkür ediyoruz.

Merhaba, www.cevremuhendisleri.net internet sitesinin ben de bir üyesiyim. Oldukça önemli bir platform ve geniş bir yelpazede faaliyet yürütüyorsunuz. Meslektaşlarımızı, öğrencileri bir araya getirmeniz çok kıymetli. Uzun zamandır mesleğimize ve Odamıza verdiğiniz katkılardan dolayı ben teşekkür ederim. Meslektaşlarımızın olduğu her platformda yer almak beni mutlu eder.

Baran bey, kendinizden kısaca bahseder misiniz? Ayrıca çevre mühendisi olmaya nasıl karar verdiniz?

2000 yılında Ankara İncirli Lisesi'nden ve 2005 yılında ODTÜ Çevre Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Sonrasında ODTÜ Kentsel Politika Planlama ve Yerel Yönetimler alanında yüksek lisans yaptım. Şuanda ise Ankara Üniversitesi Sosyal Çevre Bilimlerindeki doktora programını tamamlamaya çalışıyorum. Mezun olduktan sonra 1 yıl Çevre Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nde teknik personel ve yönetim kurulu sekreteri olarak çalıştım. Sonrasında Çevre ve Orman Bakanlığı'nda başdenetçi ve uzman olarak görev yaptım. Bakanlıkta çalıştığım süreçte gerek teknik gerekse idari olarak ve uluslararası alana dair deneyim kazanma fırsatım oldu. Sonrasında ise Türk Akreditasyon Kurumu'nda (TÜRKAK) uzman olarak çalışmaya başladım. Bu alanda profesyonel hayatıma devam ediyorum.

Biliyorsunuz, ÖSS sisteminde tercih yapmak ve idealist olmak oldukça zor. Ancak mesleği bilinçli seçen arkadaşlarınızdan birisiyim. Mesleğin kamu yararı, halk sağlığı ile bağlantılı olması ve yaşamın her alanında yer alması çevre mühendisliği bölümünü seçmeme neden oldu. Çok doğru bir meslek seçtiğimi mezun olduktan sonra daha iyi anladım.

Çevre Mühendisleri Odası'na Başkan olmak fikrine hangi olaylar sonucunda karar verdiniz?

2000 yılında üniversiteye girdiğimde henüz İngilizce hazırlık döneminde bu mesleğin bir birlikteliği olmalı fikri ile TMMOB Çevre Mühendisleri Odası ile tanıştım. Bireysel olarak, Ankara Sümer Sokak'ta bulunan Odamızı ziyarete gittim. O dönemde birkaç Oda ile birlikte ÇMO Genel Merkezi'nin aynı daireyi kullandığını gördüm ve bu durum beni üzdü. Sonrasında ÇMO öğrenci çalışmalarında, sempozyum ve kongrelerde yer aldım. ÇMO Öğrenci Örgütülüğü'nün kuruluşunda yer aldım. İlki 2005 yılında yapılan Öğrenci Çalıştay'ın da sekreterliğini yürüttüm. Bu süreçte TMMOB öğrenci faaliyetlerinin de oluşturulmasında diğer Odaların öğrenci üyeleri ile ortak çalışmalarımız oldu.

Mezuniyet sonrasında ÇMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreteri, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ÇMO temsilcisi, TMMOB'nin

Komisyonları, Odamızın kongrelerinde Düzenleme ve Yürütme Kurulu görevlerinde yer aldım. Yani Oda'da her kademede hiç dert etmeden, her görevi sahiplenerek çalıştım. Bakanlıkta işe başlamam ile birlikte sektörde, kamuda ve akademik alanda çalışan meslektaşlarımızla daha fazla bir araya gelme şansım oldu. Oda sürecini gönüllülük üzerinden yürütmeyi çok önemsedim. Çünkü güçlü bir mesleki dayanışma, mesleğin gelişmesi ve kamu yararına faaliyetlerin artmasını sağlayacaktır. Bu nedenle çeperimdeki arkadaşlarımı da her zaman sürece katmaya çalıştım. Hiç kuşkusuz bu tartışmalarda, gelişmelerde fikirlerimiz belirginleşti ve görüşlerimizi şuanda yanımda yer alan Oda Genel Merkez ve bazı birim yöneticilerimiz ile dillendirmeye başladık.

Odanın durması gerektiği yer, mesleki faaliyetlerdeki eksiklikler, kurumsallaşma ve büyüme noktasındaki sorunlar, kamu kurumları ile, Bakanlıkla olan ilişkiler bizler için sorunlu görünüyordu. Sadece eleştirerek değil doğrudan düzeltmek adına elimizi taşın altına koymayı planladık ve “genç” Çevre Mühendisleri (www.genccevremuhendisleri.com) birlikteliğini, hareketini oluşturduk.

Ülkenin dört bir yanından akademisyenler, meslektaşlar, öğrenci arkadaşlarımız bizi destekledi ve Odanın 2010 yılındaki Genel Kurulu'nda aday olduk. Genel Merkez seçimlerini kazanarak Oda Genel Merkezi'nde görev aldık. 2010-2012 yılları arasında ÇMO Başkanlığı yanında Türkiye Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nde (TMMOB) Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de yürüttüm. Odanın en genç başkanı ve TMMOB'nin de en genç Yönetim Kurulu Üyesi oldum. 26 yaşında bu onurlu ve zor görevleri yüklenmek durumunda kaldım.

2012'de yapılan Genel Kurullarda ise ÇMO Ankara Şube Yönetimi'ne ve Genel Merkez Yönetimine yine “genç” Çevre Mühendisleri olarak aday olduk ve iki seçimi de kazandık. Oda'da ilk defa iki hatta üç aday grup ortaya çıktı. Odamızın demokratik teamüllerinin geliştirilmesi ve çalışmaların perçinlenmesi, hesap sorulabilirliğin sağlanması adına önemli bir görev üstlendiğimizi, Oda tarihinde beyaz bir sayfa açtığımızı düşünüyorum. Akademisyenlerin, meslektaşların ve öğrenci arkadaşlarımızın desteklerindeki artış ise bizlerin çalışma hevesini daha da perçinliyor. Oda Başkanlığı ise değerli yol arkadaşlarımın takdiri, sanırım Oda deneyimimden ve katılımcı yaklaşımından dolayı uygun gördüler. Ama her zaman söylediğimiz şey “baş olmaya değil, yol arkadaşı olmaya” geldik. Bu ilkeyi de daima uygulamaya çalışıyoruz ve başarılı olduğumuzu görüyorum. Güzel, gittikçe iyileşen ve artan bir iletişim var aramızda.

Mezun olduğunuz zamanı düşünürsek bugüne kadar geçen süreçte meslekte ki gelişmeleri nasıl değerlendirirsiniz?

2000 yılında yani Odanın 8. yaşında Oda ile tanıştım ve 2005 yılında mezun oldum. Sicil numaram 3747. Şuanda yani 8 yılın ardından 12000 sicil numaralı meslektaşlarımız olduğunu görüyoruz. Üye sayımız 20. Yılda, 8. Yıla göre 3 katına çıkmış durumda. 2010 yılında yönetime geldiğimizde 6000'lerdedik. Yani son 3 yılda meslektaşlarımızın Odaya katılımı arttı. Kuşkusuz mezun sayısı da arttı ancak üye olanların profiline bakıldığında, geçmişte mezun olan ve üye olmayan meslektaşların Odaya üye olduğunu görüyoruz. Çevre mevzuatı açısından zorlayıcı bir hüküm olmamasına rağmen meslektaşların üye olmayı seçmesi, faaliyetlerimizin etkinliğini ortaya koyuyor. Çünkü Oda'nın meslektaşlarla barışmasını sağlamaya çalıştık. Kısmen de olsa, eğitimlerle, üye toplantıları ile kendimizi ifade ederek, her alanda söz alarak bu eksikliği gidermeyi başarıyoruz.

Mesleğin gelişmesi de bence bu sürece paralel gidiyor. 2005 yılında mezun olduğumda, halen başka meslek alanlarının gölgesinde kalıyorduk. Geline nokta, Bakanlıkta kurduğumuz temaslara ve bilimsel-teknik eleştirilerimiz, açtığımız davalarla, önerilerimizle birçok yönetmelik, tebliğde yer almaya başladık. Çevre Görevlisi tartışması çok yıpratıcıydı ancak unutmamak gerekir ki, çevresel bilinci, bilimsel-teknik hassasiyetleri yoğun olan Bakanlıklarla karşı karşıya gelmedik. Her defasında bürokratlara mesleğimizi anlatmaya çalıştık.

Dolayısıyla zor bir dönemde görev yapıyoruz. Çevre Görevlisi tartışmaları, mesleğimizin ve meslektaşların uyanışı için önemli bir olaydı. Hepimiz mesleğimize sarıldık, her alanda, Bakanlık toplantılarında, eğitimlerinde, akademik alanda, üniversitede bu konuyu eleştirdik. Kuşkusuz mesleğimizin eksikliklerini, meslektaşların çaresizliklerini de tartıştık.

Tüm bunları alt alta koyduğunuzda, Atıksu Arıtma Tesisi Genelgesi, Çevre Görevlisi ve Danışmanlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik, Noktasal Kaynaklı Kirliliğe dair mevzuat çalışmaları, Gürültü Eğitimleri, Madencilik Faaliyetleri konularında, ön plana çıktık. 2009`lara kadar süren yoğun işsizlik mesleğimizde görülüyor. İş imkanları Oda olarak mesleğimizi her alanda her kurumda (Basın-Yayın Kuruluşları, Bakanlıklar, TBMM, Belediyeler v.b.) tanıtımız nedeniyle artmaya başladı. Tabi bu gelişme, istihdam koşullarındaki eksiklikleri, düşük ücretleri, işyerine meslektaşlarımızın karşılaştığı haksızlıkları gölgelemeli. Bu eksikliklerin de farkındayız. Buna karşı da çalışma yürütüyoruz. Ücretsiz hukuki danışmanlık veriyoruz üyelerimize. İş kazalarında yaşamını yitiren veya zarar gören meslektaşlarımızın ailelerine ve hukuki süreçlerine destek oluyoruz. TMMOB ortamında asgari ücret uygulaması çalışmalarına destek oluyoruz.

Ancak unutmamak gerekir ki, çevre mühendislerinin sorunları ülkemizin sorunlarından bağımsız değildir. Yaşanan olumsuzluklar ne yazık ki tüm meslek alanlarında oluyor. Benzer sorunlar makine mühendislerinde, elektrik mühendislerinde, kimya mühendislerinde, gıda mühendislerinde de var. O nedenle sorunlara karşı verilecek mücadele de (Örneğin İSG, LPG Sorumlu Müdürlüğü v.b.) TMMOB ortamında dayanışma ile birlikte hareket ederek yer almak gerekiyor.

Ülkemizdeki çevre alanındaki ar-ge faaliyetleri ise ne yazık ki yetersiz. Çevre teknoloji geliştirilmesinin üniversitelerde yeterince olmadığını görüyoruz. Çevre mühendisliği akademisyenlerinin, değerli hocaların bu alana yönelmesi yerli çevre teknolojisinin üretilmesine katkı vermeleri önemli. Her kente üniversite açılması politikası yerine, nitelikli çevre mühendisliği bölümleri oluşturulması daha sağlıklı olacaktır. Uluslararası alanda tartışılan "temiz üretim", "verimli arıtma sistemleri", "verimli enerji sistemleri" ne yazık ki ülkemizde kendi kaynaklarımızla, yerli teknolojilerle geliştirilemiyor. Yurt dışından temin edilmek durumunda kalınıyor. Meslektaşlarımız sadece danışmanlık ve ÇED süreçlerinde değil, laboratuvar ve üretim alanlarında da gelişmeleri takip etmeli. Bu alandaki boşluklar ancak meslektaşlarımızın bu alanlara yönelmesi ile nitelikli bir şekilde giderilebilir. Üniversitelerin de bu konuda sorumluluk alması önemli. Bakanlığın da bu konuda eksiklikleri var örneğin Entegre Kirlilik Önleme (IPPC) gibi önemli çalışmaları neredeyse 8-9 yıldır tartışıyor, proje yapıyor, toplantılar düzenliyor ancak uygulamaya geçiremiyor. Ülkemizin teknolojik gelişmesine, sanayinin daha az kirlenmesine yardımcı olarak bu enstrümanlar Bakanlık tarafından hayata geçirilmeli.

Bahsettiğiniz mesleki değişim sürecinde Çevre Mühendisleri Odası ne derece etkili olmuştur? Mesleki değişim sürecinde odamızın yapısında ve bakış açısında ne gibi değişimler olmuştur?

Sondan başlamak gerekirse, Odamız geçmişe göre bazı kesimler tarafından eleştirilse de daha "meslekçi". Yani çevre mühendislerinin her alanda hak kazanmasını, güçlenmesini istiyor. Mesleki haklarımız için daha agresif, daha hızlı hareket ediyoruz. Örneğin, tarafımıza iletilen belediyelere dair tüm ihalelerde, çevre mühendislerinin yer alması için hukuki süreçler yürütüyor, belediyelere yazılar yazıyor ve çevre mühendisi talep etmeleri gerektiğini vurguluyoruz. Bazıları ihalelerini iptal ediyor veya revize ediyor. Bu çok önemli. Belediyelerin



de artık bizleri kabul etmesi lazım. Odamız ciddi şekilde bu alana eğilmiş durumda. Meslektaşlarımız internet sitemizdeki "ihale itirazları" sekmesinde durumu takip edebilirler.

Odamız, tüm birimleri ile birlikte kimseye ayırım yapmadan, dayanışma içerisinde meslektaşlarımıza yaklaşıyor. Şikayetler dinleniyor ve mümkün olduğunca şikayet eden meslektaşlarla telefon görüşmeleri yapılıyor. Çözüm odaklı bir perspektifimiz var. Genç bir ekip olmamız nedeniyle de, tez canlıyız. Sorunun hemen çözülmesini istiyoruz ve derhal sorunların üzerine gidiyoruz.

Çevre Görevlisi ve Danışmanlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğe dair biliyorsunuz geçen yılın sonuna doğru taslak yönetmelik yayımlandı. Bakanlığın planı Ocak 2013 bitmeden bu taslağı yasalastırmaktı. Oda olarak bakanlıkta şube müdüründen Bakan'a kadar herkesle teker teker defalarca görüşmelerimiz oldu. Bu sırada 2009 yılında çevre mühendislerine de uygulanan sınavın iptal edilmesi için açtığımız dava da etkin mücadele vererek, mahkemenin bu bilim dışı sınavı iptal etmesini sağladık. Çevre Mühendislerinin haklarının gasp edilmesi, sınava vb. tabi tutulmaları halinde ciddi tepkiler oluşacağını Bakanlığa ilettik. Mart 2013'de çıkaracaklarını belirttiler. Temmuz 2013'ü bitirmek üzereyiz ve hala yönetmelik çıkmadı. Bu Odamızın, mesleki dayanışmamızın başarısıdır. Bunu kimse göz ardı etmemeli. Oda Yönetim Kurulu olarak gönüllü olarak faaliyet yürütüyoruz. Mesaimizden, ailemizden ayırdığımız vakitleri bu gibi mücadelelere adıyoruz. Meslektaşlarımız bizi yalnız bırakmamalı. Eleştirmekten ziyade yanımızda yer almalı ki gerçekten sonuç alalım. Odamızı eleştirmek ve dışarıda güçsüz duruma sokmaya çalışmak inanılmaz kimseye fayda sağlamaz, mesleğimiz ciddi zarar görür. Bu gibi faaliyetler yapmaya çalışan kişileri takip ediyoruz. Dertlerinin meslekten ziyade kişisel kaygılar olduğunu da görüyoruz.

Odamıza siyaset yapıyorsunuz eleştirileri eskisi kadar sık gelmiyor. Bilinmesi gerekir ki, biz "çevre, doğa, halk sağlığı" siyaseti yapıyoruz. Ancak Odamızı hiçbir siyasetin arka bahçesi haline getirilmesine izin vermeyiz. Oda içerisine girerken, yönetim kurulu toplantılarına girerken herkes şapkalarını çıkarır ve tek fikir ile kamu yararı, meslek/meslektaş yararı ile olayları irdeler. Yaptığımız basın açıklamalarında iş cinayetlerine eleştirerek İSG alanında çevre mühendislerinin istihdamına vurgu yapıyoruz, ülkemizde yaşanan çevre facialarına dair açıklamalar yaparak bu konularda çevre mühendislerinin uzman olduğunu ve kamu yararı gözetken politikalar geliştirilmesi gerektiğini vurguluyoruz. Kuşkusuz bu açıklamalar da toplumun zihninde çevre mühendislerinin mesleki alanının anlaşılmasını sağlıyor.

Bu yıl 200'ü aşkın öğrenci arkadaşımızın çeşitli illerde staj yapmasını sağladık. Artık öğrenci üyelerimiz Genel Merkezimizden bir şey talep ettiklerinde rahatlıkla karşılığını alabiliyorlar.

Odamız 4 yılda 3 defa taşınmıştı. Oda Genel Merkezi'nin bu kadar sık taşınması gerek mali gerekse manevi anlamda oldukça sorunlu. Bu durum Odamızın kurumsallaşmadığını gösteriyor ve güçsüz bir görüntü sergiliyordu. Geçen sene, Odamızın ilk mülkünü satın aldık ve meslektaşlarımıza, birimlerimize daha iyi hizmet vermeye başladık. Artık Odamızın kendisine ait bir yeri var.

Atıksu Arıtma Tesisi Projelerine dair yayımlanan genelgede çevre mühendisi sayısının 3'e çıkması için Bakanlıkla yoğun temas kurduk ve bu alanın çevre mühendislerine ait olduğunu vurguladık. Tepkilerimiz, Bakanlıktaki meslektaşlarımızın da sürece sahip çıkması ile daha da güçlendi ve bu alanda çevre mühendislerinin mutlak gereksinimi kabul edilmiş oldu. Biliyorsunuz inşaat mühendisleri atıksu arıtımında kilit rol olarak görülüyordu. Bu algıyı yıkmayı başardık.

2010 yılında yönetime geldiğimizde, Odamızda sadece 6 temsilcilik 3 şube vardı. 1,5 yıl gibi kısa bir sürede 5'i bölge olmak üzere 13 temsilcilik ve 3 şube oluşturduk. Temsilciliklerimizden bazıları da şube olma yolunda. Bu bile bizim Odaya bakışımızı ve Odamızın gelişme sürecini, kurumsallaşma sürecini ortaya koymaya yetiyor.

1,5-2 yılda, 7 ilde daha Odamızın bayrağının dalgalanmasını, meslektaşlarımıza ve kamuya hizmeti sağlamışız. Önümüzdeki aylarda da bazı birimlerimizin şubeleşmesi ve yeni temsilciliklerin açılması için faaliyetlerimizi sürdüreceğiz. Yeni açtığımız ve hali hazırdaki Şube ve Temsilciliklerimizin alt yapılarını, demirbaş ve çalışan ihtiyaçlarını büyük oranda karşıladık. Kendilerine ait ofislere taşınmalarını sağladık.



Ulusal Çevre Mühendisliği Kongremiz, bilimsel kongre olarak akademisyenlerle ilişki kurduğumuz önemli bir alan. Çevre mühendisliği bölümündeki akademisyenlerle, hocalarımızla bir araya geldik, bilimsel gelişmeleri tartıştığımız bir platform. Bu yıl 10. sunu Hacettepe Üniversitesinde 12-14 Eylül 2013 tarihleri arasında gerçekleştireceğiz. Bildiri sayısı ve katılım talebi oldukça yoğun. Hedefimiz olan, akademiyle Odayı buluşturma konusunda önemli gelişmeler bunlar. Akademisyenlerle olan diyalogu geliştiriyor ve bu konuda düzenli olarak Çevre, Bilim ve Teknoloji dergimizi yayımlıyoruz. Önümüzdeki süreçte bu dergimizi uluslararası alanda tanınan akademik bir dergi haline getireceğiz ve çevre mühendisliği bölümü akademisyenlerinin uluslararası alana açılmalarına katkı sağlayacağız.

Görüleceği üzere, Odamız kurumsallaştıkça, çevre sorunlarına çözüm önerileri sundukça, Oda'nın şube ve temsilcilik sayısı arttıkça, meslektaşların katkıları yoğunlaştıkça mesleki alana etkisi artıyor. Özetlemek gerekirse, Odamız güçlendikçe mesleğimiz güçleniyor ve hak ettiği yere doğru ilerliyor. Bu paralellik göz ardı etmememiz, emeğimize, mesleğimize sahip çıkmak adına ÇMO'ya daima yüzümüzü dönmeliyiz.

Çevre denetim yönetmeliğinin yayınlanmasına müteakip çevre düzenlemeleri konusunda büyük değişimler gerçekleşmiştir. Çevre denetim yönetmeliğini ve son yıllarda çıkan yasal düzenlemeleri düşünürsek, yapılan düzenlemelerin "çevre" olgusuna ne kadar katkısı olduğunu söyleyebilirsiniz?

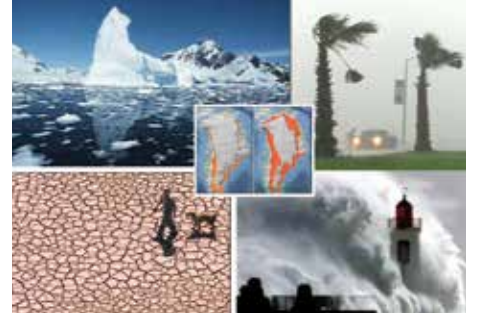
AB Çevre Fası'nın da açılması süreci ile artan düzenlemeler hiç kuşkusuz oldukça önemli. Çevre Mevzuatı gelişen teknoloji ile birlikte bir devimin içerisinde fakat Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın kurulması ile, teknik kadrolardaki azalma, şehirciliğin çevre üzerindeki baskısı bu devinimi biraz olumsuzlaştırdı. Veterinerlerin, inşaat mühendislerinin, biyologların, iktisadi idari bilimler fakültesi mezunlarının çevre denetimi, izin-lisans süreçlerinde Bakanlık içerisinde yer alması ile teknik ve çevresel hassasiyetlerin azaldığını ne yazık ki görüyoruz. Kendi mesleki alanımızdan doğru bakarsak geçmişe göre çok daha fazla meslektaşımız etkin rol oynuyor sektörde. Bu da kuşkusuz birilerini rahatsız ediyor.

Son zamanlardaki çevre görevlisi ve danışmanlık hizmetleri hakkındaki yönetmelik çalışmaları ise oldukça üzücü. Bakanlık onlarca alanda faaliyet yürütmesi gerekirken, çevre faslı sürecinde Atık Planı'ndan tutunda, SEVESO, REACH, IPPC, iklim değişikliği konularında düzenlemeleri hayata geçirmesi gerekirken ilginç bir şekilde tekrar çevre görevlisi ve danışmanlık hizmetleri tartışmasını gündeme getiriyor. Bu kuşkusuz kafalarda soru işareti bırakan bir süreç. Gaziemir`de, radyoaktif atıkların, tehlikeli atıkların üzerine toprak örtülmesi

de bu durumun yansıması... Son iki yıldır iyiye doğru bir gidiş pek fazla göremiyoruz. Örneğin Çevresel Etki Değerlendirme faaliyeti bizim mesleğimizin önemli konularından. Bu konu Bakanlığın ve hükümetin yaptığı çalışmalarla tırpanlanmış ve birçok projeye muafiyet getirilmiş durumda. 29 Mayıs 2013 tarihinde resmi gazetede yayımlanan değişiklikle bu olumsuz durum Çevre Kanunu'na da sirayet etmiş durumda. Benzer bir durum Elektrik Piyasası Kanunu'nda da var. Devletin elindeki ve özelleştirilecek olan tüm enerji santrallerine çevre mevzuatı muafiyeti getirildi 2021 yılına kadar. 3. Köprü ÇED'den muaf tutuldu... Tüm bu gelişmeler çevre mevzuatının dert edilmediğini, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının çevre mevzuatının yok sayılmasına karşı sessiz kaldığını gösteriyor. Kuşkusuz bu düzenlemeler, mesleğimizin gelişmesi, halk sağlığı, kamu yararı ve çevre mühendisi istihdamını, çalışma alanını daraltıyor.

Çevresel faaliyetlerin bilime uygun düzenlenmesi konusunda en büyük engel olarak ne görmektesiniz?

Üzülerek söylemek gerekir ki, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının yukarı bahsettiğim düzenlemelere tepkisiz kalması ve bu çevre mevzuatını yok sayan düzenlemelerin hayata geçmiş olması, 2013/1 KPSS atamalarında 1 tane bile çevre mühendisinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığında istihdam edilmeyecek olması, çevresel faaliyetlerin bilime uygunluğunu azaltıyor.



Tek başına, bağımsız, siyasi baskıdan arınmış bir Çevre Bakanlığı ve kamu yararı gözetilen, çevreyi dert eden bir çevre politikası geliştirilmediği, Bakanlık personellerinin çalışma koşulları iyileştirilmediği sürece çevresel faaliyetlerde bilime uygunluk aramak pek mümkün görünmüyor.

Yaptığımız gözlemlere göre çevre mühendisleri arasında büyük bir iletişim kopukluğu ve bireysellik gözükmektedir. ÇMO olarak bu iletişim bozukluğu ve bireyselliği neye bağlıyorsunuz? Bu durumun önüne geçmek için neler yapılabilir?

30 yıllık bir meslek ve 20 yıllık bir Oda'dan bahsediyoruz. Elbetteki bu durum sadece tarihlerle açıklanamaz. Ancak mesleki birikim, ülkedeki çevresel farkındalık tarihlerle bağlantılı. Mesleğimiz son dönemde atak yaptı. Birçok meslektaşımız özel sektörde kendi firmasını kurmaya çalışıyor. Çeşitli hatalar da yapılıyor. Meslektaşların birbirini rakip görmeye yerine, yerellerinde dayanışma sağlaması ve ekmeğini hakça paylaşması bu bireyselliği azaltacaktır.

Danışmanlık hizmetlerine dair yönetmelik çıktığındaki tablo ile şimdiki tablo çok farklı. Meslektaşlar birbirine çelme takmanın doğru olmadığını, dayanışma içerisinde olmanın önemini anlamaya başlıyorlar. Oda olarak bireyselliğin, iletişim eksikliğini önüne geçmek için çeşitli toplantılar düzenliyoruz. Birimlerimiz de yerellerinde bu toplantıları organize edip bir araya getirmeye çalışıyor meslektaşları. Sosyal etkinlikler ve teknik tartışma toplantıları ile. Toplantılara meslektaşlar çok yoğun katılım sağlasalar da iyiye gidiş olmaya başlıyor. Çünkü mağduriyet herkesi etkiliyor. Ve masa başında, klavyelere basarak eleştiri yapmanın çözüm olmadığı görülmeye başlanıyor. Nekadar bilgi paylaşırsak, nekadar dayanışır ve bir araya gelirse o kadar güçlü oluruz. Oda önemli bir araç bunun için. Tüm meslektaşlar bunu değerlendirmeli herşey için geç olmadan. Odamız ve tüm birimlerimizin mekanları meslektaşlara açık. Meslektaşların fırsat buldukları Odaya gelerek bir arada bulunmaları, yani Odanın imkanlarını değerlendirmeleri oldukça önemli.

ÇMO'nun belirli zaman aralıklarında eğitimler düzenlediğine şahit oluyoruz fakat çevre mühendislerinden tarafımıza gelen duyum-

lara göre bu eğitimlerin yeterli sıklıkta yapılmadığını ve yeterince duyuru yapılmadığını düşünmektedirler. ÇMO çevre mühendislerine daha etkin ulaşmak ve aktivitelerini arttırmak konusunda çalışma yapmakta mıdır? Üniversite seviyesine incek bir örgütlenme düşünmekte midir?

Odamızın eğitimleri, mesleki alanın tanımlanması, çevre alanında çalışan kişi ve kurumların birikimlerinin artırılması ve meslektaşların gelişimi için gerekli. 3-4 yıl öncesinde genelde kalite sistemleri ve LPG üzerine bir eğitim yapısı kurulmuştu Odamızda. Sürekli Eğitim Merkezi (SÜMER) vardı ancak etkin değerlendirilemiyordu. Hem katılım düşük kalıyordu eğitimlere hem de meslektaşlar yeterince verim alamıyordu.

Bu dönem özellikle eğitim konusuna ciddi önem verdik. SÜMER Danışma Kurulumuzu birimlerimizin katılımı ile oluşturduk ve çeşitli kararlar aldık. Bu kararları da peyderpey uygulamaya başladık. En önemli gelişme Gürültü Eğitimlerinin Odamız tarafından verilmeye başlanması oldu. A-1, A-2, B-1, B-2 gürültü eğitimleri Fizik Mühendisleri Odası, Bahçeşehir Üniversitesi gibi kurumlar tarafından veriliyordu. Geçen seneye kadar Odamız Bakanlıkla bu konuda iletişime geçmemişti. Göreve gelir gelmez bu konuda sorgulama yaptık ve hazırlıklarımızı tamamlayarak Bakanlığa başvurduk ve yetkimizi aldık. Bu konu, çevre mühendislerinin bu alanda da olduğunu göstermek adına önemliydi. Geçtiğimiz günlerde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı personeline Gürültü Eğitimi verdik. 1 yılda Bakanlığa eğitim verecek duruma gelmek önemli bir başarı Odamız için.

Geçtiğimiz günlerde SÜMER için Ankara'da bir eğitim salonu oluşturduk. Öte yandan, eğitimlerimiz oldukça çeşitlendi. İklim değişikliği, çevre mevzuatı ve bu mevzuatın alt başlıkları, enerji yönetim sistemleri, 17025 laboratuvarlar için kalite sistemi, biyosidal eğitimi, risk yönetimi, atık yönetimi gibi farklı alanlarda Odamız eğitimler düzenliyor. Ücretlerini de olabildiğince maliyetine gerçekleştirmeye çalışıyoruz ki katılım fazla olabilsin. Ödeme koşullarında da düzenleme yaparak taksitlendirmeye seçeneğini geliştirdik. Meslektaşlarımızın geri dönüşleri, eleştirileri ve önerileri ile daha da iyi eğitimler verilmeye başlanacaktır. Şuanda eğitimci havuzumuzun da güncellenmesi çalışması yürütülüyor.

Meslektaşlarımıza ulaşma konusunda çeşitli sıkıntılarımız var. Herşeyden öte halen eksik bilgiler ile görüşlerini dile getiren meslektaşlarımız olduğunu, internet sitemizi ve yaptığımız çalışmalarını yeterince takip etmediklerini görüyoruz. Bu anlamda sosyal medya ayağımızı geliştirdik. Twitter, facebook gibi araçları daha etkin kullanmaya başladık son aylarda. Öte yandan, gazete ÇMO adında aylık yayımlanan bir haber bülteni yayımlamaya başladık. İkinci sayısı Temmuz ayında çıkacak.

ÇMO Öğrenci'nin kuruluşunda yine birlikte çalıştığımız arkadaşlarımızla şuanda Odanın organlarında aktif olarak çalışma yapıyoruz. Bu nedenle, öğrenci üye sürecine dair özel bir birikimimiz, bağımız da var. ÇMO Öğrenci kurultayı 2005 yılından bu yana her 2 yılda bir gerçekleştiriliyor. Bu sene de Mersin'de Mersin ve Adana Temsilciliklerimizin sekreteriyasında 5. ÇMO Öğrenci Üye Kurultayımızı düzenledik. Mersin Temsilciliğimizin ev sahipliğinde oldukça başarılı, katılımcı bir etkinlik oldu. Öğrenci arkadaşlarımız diğer üniversitelerdeki çevre mühendisliği eğitimi, koşullarına dair bilgi alma ve güncel sorunları tartışma fırsatı buldular. Bu birlikteliklerinin yansımaları olarak da ÇMO Öğrenci adında bir dergi çalışmasını da yürütüyorlar. Bizlerle doğrudan temasları var. Sürekli olarak iletişim halinde sorunlarına çözüm oluyor ve etkinliklerde beraber yer alıyoruz. Odamızın gelecekte kadroları bu alanlardan doğru geliyor. Dolayısıyla öğrenci faaliyetlerini arttırmamız gerekiyor. Gelecek dönemde öğrenci kampını da yaparak daha etkin bir ÇMO Öğrenci süreci yürütmeyi planlıyoruz. Bu vesileyle tüm öğrenci arkadaşlarıma karşılık beklemeden, tüm emekleri ile Odaya, mesleğe verdikleri katkılardan dolayı bir kez daha teşekkür etmek istiyorum.

Bildiğiniz üzere geçtiğimiz günlerde teknik öğretmenlere mühendis olmanın yolunu açan yasa tasarısı kabul edildi. Bu düzenleme ilgili görüşlerinizi öğrenebilir miyiz?

Çok üzücü, mesleki onuru zedeleyici bir düzenleme. Her ne kadar Çevre Mühendislerinin doğrudan etkilendiği bir sorun değil gibi görülmese, mühendislik onurunun yıpranmasına vesile olan, mesleklerimizi itibarsızlaştıran bir düzenleme... TMMOB



altında bu yanlış uygulamaya karşı Oda olarak biz de destek veriyoruz. Bu yanlış uygulama çevre görevlisi kavramı ile mesleğimizin diğer meslek alanlarına pay edilmeye çalışılması ile de paralel bir durum. Ne yazık ki, son 2-3 yıldır mühendis, mimar ve şehir plancılarının üzerine çok fazla gidildi. TMMOB'ye dair hazırlanan taslak yasa da bunun yansımasıydı. Bir ülkenin mühendisleri bu kadar aşağılanmamalı. Alınan eğitimler, emekler bu gibi niteliksizleştirme çabaları ile yok sayılıyor. Kuşkusuz bu sürecin ucuz emek gücü yaratma ile de bağlantısı var. Ne kadar çok mühendis olursa o kadar ucuz iş gücü olur ve mühendisler zor koşullarda çalışmaya zorlanır. Hükümet bu hatalı, meslekleri niteliksizleştiren, mühendislerin onuruna dokunan uygulamalardan vaz geçmeli. Unutulmamalı ki, mühendislik bir kamu hizmetidir ve bu ülkenin daha iyiye gitmesi, yaşanılabilir bir hal alması için mühendislerin, mimarların ve şehir plancılarının daha da desteklenmesi, mesleki birikimlerini arttırıcı, mesleki onurlarını koruyucu çalışmaların hükümet tarafından yapılması gerekir.

Mesleki örgütlenme ve bilgi paylaşımları kapsamında çevremühendisleri.net gibi oluşumlar hakkında ki düşünceleriniz nelerdir?

Teknolojinin, internetin ne kadar önemli olduğuna dair cümleler kurmama gerek yok. Hepimizin malumu. Çevre mühendisleri olarak mesleki dayanışmaya, mücadeleye yatkın olmakla beraber birlikte hareket etme pratiği yeterince gelişmemiş bir meslek grubuyuz. çevremühendisleri.net gibi internet siteleri bizleri bir araya getiren, hatta forumlarıyla, haberleriyle, duyurularıyla algımızı arttıran önemli platformlar. Bu gibi platformların mutlaka geliştirilmesi ve desteklenmesi gerekiyor. İnternet ortamında gelişen bu platformlar, farklı alanlarda, farklı kentlerde yaşayan çevre mühendislerinin karşılıklı bilgiye ulaşmasına ve birbirlerini daha iyi anlamalarına yardımcı oluyor. Burada yaratılan dayanışma ortamı hiç kuşkusuz sektöre, üniversitelere de yansıyor. Uzun zamandır faaliyet gösteren çevremühendisleri.net de sadece bu amaçla kalmayıp, taslak mevzuat çalışmalarına dair görüş verebilir hale geldi. Bu önemli bir başarı, bu sizlerin, hepimizin başarısı...

Son olarak çevre mühendislerine bir çağrı yapmak gerekirse çağrınız ne olurdu?

Değerli meslektaşlarımı Oda çalışmalarına daha fazla katılmaya, eksiklikleri, hataları birlikte gidermeye davet ediyorum. Bizler ailesinden, profesyonel hayatından zaman ayırarak bu önemli, onurlu görevi yürütüyoruz. Hiç kuşkusuz eksikliklerimiz, hatalarımız olacaktır. Bu eksiklikleri birlikte giderebildiğimiz zaman, Odamız daha da güçlenecek, saygı duyulan, değeri bilinen, kamu yararı göz ardı edilemeyen bir meslek grubu haline dönebileceğiz. Oda faaliyetlerine katkı vermek için illa toplantılara katılmaya da gerek yok. Görüşlerini bizlere e-postayla veya telefon ile de iletebilirler. Özellikle yönetmelik, kanun değişikliklerinde mutlaka üyelerimize de e-posta gönderiyor ve görüşlerini talep ediyoruz. Emin olun tüm e-postalar okunuyor ve tartışılıyor. E-posta veya telefon ile geri bildirimler yapılıyor. Odamız hepimizin emekleri, omuzları üzerinde daha da güçlenerek büyümeye devam ediyor. Bu röportajla birlikte meslektaşlarımla sohbet etme imkanı verdiğiniz için size tekrar teşekkür ediyorum.

10. ULUSAL ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ

Çevresel bilim ve teknolojinin çeşitlenerek geliştiği günümüzde, meslektaşlarımızı bilimsel bilgi ile buluşturmak ve sürece katkıda bulunmak TMMOB Çevre Mühendisleri Odası olarak temel hedeflerimiz arasındadır. Bu nedenle akademisyenlerin, öğrencilerin ve çevre alanında çalışmalarını yürüten kişi ve kurumların iki yılda bir düzenlenen Ulusal Çevre Mühendisliği Kongresi'nde buluşturulması amaçlanmaktadır.

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Genel Merkez Sekreteryası tarafından 10. Ulusal Çevre Mühendisliği Kongresi Çevre Yönetimi ana teması ile 12-14 Eylül 2013 tarihleri arasında Hacettepe Üniversitesi, Ankara'da gerçekleştirilecektir.

Kongre Düzenleme Kurulu Sekreteryası

S. Yeşer ASLANOĞLU

Sema ÖZENALP

e-posta: kongre@cmo.org.tr



Oda Başkanımız Baran Bozoğlu ve Oda Yönetim Kurulu Üyemiz Yeşer Aslanoğlu'nun yönettiği toplantıda şubeler, bölge temsilcilikleri ve il temsilcilik faaliyet raporları sunuldu.

10. Ulusal Çevre Mühendisliği Kongresi hakkında Kongre Düzenleme Kurulu Başkanı S. Yeşer Aslanoğlu tarafından akademik ve idari/mali sürece dair bilgilendirme sunumu yapıldı.

Oda faaliyetleri Oda Başkanımız Baran Bozoğlu tarafından aktarıldı. Bozoğlu, 3. Köprü, 3. Havalimanı sürecine dair ve davalar hakkında bilgi verdi, Çevre Görevlisi ve Danışmanlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik ve İSG Uzmanlığı konusundaki son gelişmeleri paylaştı.

Toplantıda ayrıca yeni yayım hayatına başlayan Gazete ÇMO hakkında bilgi verildi, gerek e-bülten gerekse Gazete ÇMO'nun tüm birimlerin faaliyet ve haberlerine yer vereceği belirtildi.

ÇOP DEĞERLENDİRİLDİ

Odamız Çevre Operasyonel Programı (ÇOP) 12. Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı'na katıldı.



Ankara HiltonSA'da yapılan ve Odamızı temsilen Genel Sekreter Yardımcımız Sema Özenalp'in katıldığı toplantıda ele alınan "Çevre Operasyonel Programı" yaşam standartlarının geliştirilmesi ve çevre kalitesinin artırılması amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanmıştır.

2007-2009 dönemini kapsayan Çevre Operasyonel Programı (ÇOP); Türkiye'nin çevre sektöründeki performansını, Avrupa Birliği'nin ilkeleri ve politikaları doğrultusunda geliştirmesine yardım edecek temel plan ve eylem belgelerinden biridir. Ayrıca, bu program; Avrupa Komisyonu tarafından onaylanacak ve ülke için çevre sektöründeki öncelikleri belirten ve orta vadeli önlemleri içeren bir belge olarak da tanımlanmaktadır. Bu kapsamda program 2007-2013 olarak revize edilmiştir.

12. Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı'nda geçmiş toplantılarda alınan kararlar onaylandı, denetim ile ilgili konularda bilgi verildi ve 2012 yılı uygulama raporu değerlendirildi.

DANIŞMA KURULU TOPLANTIMIZ YAPILDI

TMMOB ÇMO 11.Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantımız İstanbul Şubemiz'de 22 Haziran 2013 tarihinde yapıldı. Odamızın, şube ve temsilciliklerimizin faaliyet raporlarının sunulduğu toplantıda son gelişmeler masaya yatırıldı.



TMMOB ÇMO 11.Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantımızın gündem maddelerinin arasında Şube ve Temsilcilik Faaliyetleri, 10. Ulusal Çevre Mühendisliği Kongresi, Genel Merkez Faaliyetleri, 3. Havalimanı, 3. Köprü, Gezi Parkı Olayları, SÜMER ve Gazete ÇMO yer aldı.

TÜKÇEV'DEN ODAMIZA ZİYARET

TÜKÇEV yöneticileri odamızı ziyaret etti, oda çalışmalarını hakkında bilgi aldı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı çalışmalarını hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Odamızı ziyaret eden Tüketici ve Çevre Eğitim Vakfı (TÜKÇEV) Genel Müdür Yardımcısı İklim Yiğit, Kurumsal İletişim Bölüm Yöneticisi Nazlı Pınar Aygündüz, Yerel Yönetimler Bölüm

Yöneticisi Kadir Gökhan Çelik; Oda Başkanımız Baran Bozoğlu, Yönetim Kurulu İkinci Başkanımız Mert Güvenç, Ankara Şube Başkanımız Özge Ergen Güvenç ve Genel Saymanımız Gökşin Te-kindor` dan oda çalışmaları hakkında bilgi aldı.



Vakıf çalışmaları konusunda da açıklamalarda bulunan yöneticiler Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın çalışmaları hakkında değerlendirmelerde bulundu. Bakanlığın dönüşümden anladığının sadece kentsel dönüşüm olduğunu söyleyen yöneticiler çevre ile ilgili yönetmeliklerin ötelendiğini ifade etti.

KARAR DURUŞMASI YAPILDI

■ Akkuyu Nükleer Santrali'ni de içine alan Mersin-Karaman Çevre Planının iptaline ilişkin Dava'nın karar duruşması yapıldı.

Mersin-Karaman Planlama Bölgesi 1/100.000 ölçekli çevre düzeni planının iptaline ilişkin TMMOB tarafından açılan davanın karar duruşması Ankara` da Danıştay 6. Dairesi'nde yapıldı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca 10 Mart 2011 tarihinde onanan Mersin-Karaman Planlama Bölgesi 1/100.000 ölçekli çevre düzeni planı değişikliğinin iptali ve yürütmesinin durdurulması iste-miyle TMMOB tarafından yargıya başvurulmuştu. Bunun üzerine Danıştay 6. Dairesi yürütmeyi durdurmuştu. Davanın 19 Haziran 2013 tarihinde yapılan karar duruşmasında da savcı TMMOB le-hine planın iptali yönünde mütalaa verdi.



Danıştay 6. Dairesi Mersin, Karaman, Adana gibi farklı böl-gelerin aynı planda ele alınmasının doğru olmadığından yola çıkarak planın tamamının yürütmesini durdurdu. TMMOB avu-katlarından Emre Baturay Altınok, "Şimdi bakanlık yeni bir plan hazırlıyor. Usulden durdurma gelince bu planı devreye sokacak-lar. Biz nükleer santralin yer seçimi konusunun gündeme gelme-sini ve bunun yanlışlığının ortaya konmasını istedik. Mahkemeye yeni plan hazırlığından bahsedip, buna karşı da dava açacağız, ama bu arada santral çalışmaları sürecektir. Bunun olmaması için mahkemenin santralin yer seçimi konusunda değerlendirme yapmasını istedik. Bakalım karar nasıl çıkacak" diye konuştu.

Duruşmaya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet So-ğancı, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz, Ercan Bay-rak, H. Can Doğan, Deniz Özdemir, Ayşe Işık Ezer, Metalurji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Hüseyin Savaş ile TMMOB ve Oda avukatları katıldı.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI "BİLEN İNSAN" İSTEMİYOR MU? BAKANLIK ÇEVRE MÜHENDİSİ İSTİHDAM ETMEKTEN "İMTİNA" EDİYOR!

■ KPSS 2013/1 tercih kılavuzu yayımlanmış-tır. 3 İlçe Belediyesi, 2 İl Özel İdaresi, birkaç kamu kurumu dışında Çevre Mühendisi kadro-su açılmadığı, toplamda Türkiye çapında sadece 29 Çevre Mühendisi'nin kamuda istihdam edileceği duyurulmuştur.



Çevre Mühendisi istihdam edecek kamu kurumları arasında ne yazık ki Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bulunmamaktadır.

TEKNİK BİRİKİMİ OLMAYAN KİŞİLER ÇEVRE DENETİMİ YAPMAK-TADIR!

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın temel görevi "çevre kirlili-ğini engellemek ve çevre sorunlarını çözmektir". Bu görevi yeri-ne getirirken çevre denetimlerini, ÇED ve izin-lisans süreçlerini "kamu yararı" gözetken politikalar, siyasi baskı kaygısı olmayan idareciler ve teknik kadrolarla gerçekleştirmelidir.

2 yıl önce, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın kapatılması ve bu Bakanlığın iki Genel Müdürlüğü (Çevre Yönetimi Genel Müdürlü-ğü ve ÇED, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü) ile Bayındırlık Ba-kanlığı'nın birleştirilmesi sonucu oluşturulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığında tüm daire başkanları en az 4 defa değiştirilmiş, Şube Müdürlerinden Genel Müdürlere kadar tüm idareciler "ve-kaleten" görevlendirilmiştir.

Öte yandan, Çevre ve Şehircilik Bakanlığında çevre dene-timleri, ÇED değerlendirmeleri ve izin-lisans süreçleri merkez ve taşra teşkilatlarında, teknik birikimi olmayan kişilerce yapılmak-tadır. Merkez ve taşra teşkilatlarında veterinerler, ebeler, inşa-

at mühendisleri, biyologlar, iktisadi ve idari bilimlerden mezun kişilere çevre denetçisi belgesi verilmekte ve bu kişilerce çevre denetimleri gerçekleştirilmektedir. Aynı sorun ÇED ve çevre izin ve lisansı verilme sürecinde de yaşanmaktadır.

Çevre denetimleri, ÇED süreçleri, çevre izin-lisans süreçleri yönetmelik incelemesi ve "çeklist" işaretlemesi ile gerçekleştirilemez. Bu önemli görevlerin doğayı koruma, halk sağlığı algısı ile yerine getirilmesi için teknik birikim, lisans eğitimi ve akademik çalışmaları nedeniyle "çevre mühendisliği" disipline başvurulmalıdır.

ÇED DEĞERLENDİRMELERİ, ÇEVRE DENETİMLERİ VE İZİN-LISANS SÜREÇLERİ "EVRAK İNCELEMESİ, YÖNETMELİK UYUMLULUĞU KONTROLÜ" İLE BASİTE İNDİRGENEMEZ VE ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI'NIN YAYIMLADIĞI RAPORLARDAKİ SA-YILARLA TANIMLANAMAZ!

- ÇED değerlendirmeleri, çevre denetimi ve çevre izinleri, yalnızca yönetmeliklere uygunluk ile değerlendirilemez. Çevre Mühendisliği disiplini kapsamında teknik inceleme gerektirir.
- Olası çevresel etkiler ve hali hazırdaki sorunların çözümüne dönük politika oluşturmak, Çevre Mühendisliği'nin bilimsel-teknik birikimini gerektirir.
- Kamu yararı gözetilen faaliyetler göstermek "çevresel hassasiyet" gerektirir.

Kaç adet denetim yapıldığı veya ne kadar para cezası kesildiği, çevre sorunlarının giderilmesi ve önlenmesine dair herhangi bir veri-bilgi içermemektedir. Kaldı ki, Bakanlığın yayımladığı verilerle Ergene, Menderes, Gediz havzalarındaki durum karşılaştırıldığında, sorunların çözülmediği ve hatta yapılan onlarca toplantıya rağmen kirlenmenin daha da arttığı açıkça görülmektedir.

BAKANLIK "BİLEN İNSAN" İSTEMİYOR MU?

Lisans eğitiminin başından sonuna kadar, çevresel sorunlara dair hassasiyetleri oluşturulan, sorunların çözümlerine dönük akademik çalışmalar yapan çevre mühendisleri ne yazık ki Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda yeterince istihdam edilmemektedir. Yapılaşmayı planlayan Bakanlık ile bu yapılaşmayı "kamu yararına" denetlemesi gereken Bakanlık aynı Bakanlıktır. Bu çelişki hiç kuşkusuz ÇED, çevre denetimi, izin-lisans süreçleri ve mevzuat çalışmalarına da yansımaktadır.

Merkez ve taşra teşkilatlarındaki teknik kadro eksikliğine rağmen "çevre mühendisi" istihdamının gerçekleştirilmemiş olması, teknik-bilimsel birikimi olan kişilerin Bakanlıkta yerinin olmadığına dair soru işaretleri akıllara getirmektedir.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI BİRAN ÖNCE ÇEVRE MÜHENDİSİ İSTİHDAMINI ARTTIRMALIDIR

Daha sağlıklı bir çevrede yaşamak, daha sağlıklı ÇED, izin lisans, çevre denetimi ve mevzuat çalışmaları yapılabilmesi adına, 2013/1 tercih formunda yapılan hatadan vaz geçilerek çevre kirliliği konusunda teknik-bilimsel bilgiye sahip olan "çevre mühendisleri" Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda istihdam edilmelidir.

TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI

01.07.2013

MİLAS'TA 7 CAN İŞ CİNAYETİNE KURBAN GİTTİ! BUNA RAĞMEN İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANI BULUNDURMA ZORUNLULUĞU ERTELENİYOR!

Tarih 17.06.2013, yer Güllük, Milas, Türkiye. Bu kez iş cinayeti haberi bir atıksu terfi istasyonundan gelmiştir. Atıksu dolu yedi metre derinliğindeki depoya bakım yapmaya giren işçiler ile dışarı çıkmaması üzerine merak edip aşağı inen çalışma arkadaşlarından oluşan 7 işçi, ülkemizin hiç yabancı olmadığı metan gazından zehirlenerek yaşamını yitirmiştir.



Peki, iş cinayetlerine neresinden bakıp duruyoruz da hergün ülkemizin bir başka yerinden akın akın gelen bu ölümlere karşı hala bu denli soğukkanlı durabiliyoruz?

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma hayatı içerisinde `yaşayabilmenin` yegane koşulu kuşkusuz insan merkezli ülke politikalarıdır. Ülkenin politika merkezine kimi/neyi oturtacağı ise hükümetlerin toplumsal değer yargılarına bağlıdır. Ülke politikalarının sonucu olarak da gelişmeyi-büyümeyi `simgeleyen` işletmelerin, iş sağlığı ve güvenliği konusunda duruşu şekil alır ve bu şekle göre yani `yaşamına` ya da `ölümüne` büyüme seçimine göre de toplum nasibini almaktadır. Bu durumda, sondan başa doğru gitmeye çalışırsak, yaşanan bunca işçi ölümünden; "ölümüne büyüme" seçtiğini anladığımız ülkemizin büyüme politikasının merkezinde insan değerinin olmadığı net bir şekilde görülmektedir. Bu durumda da yaşanan her bir çalışan ölümünün iş cinayeti olarak nitelendirilmesi olağandır.

İş sağlığı ve güvenliği hususu bir işletmenin proje aşamasından başlamalı, işletme aşamasından işyeri faaliyeti durana kadar mevzu bahis olmalıdır. Yani atıksu tesisatının projesinde zemin seviyesinden alt seviyede bulunan alanlarda havalandırma kanalı sistemlerinin yer almış olması gerekmekte, inşa aşamasında bu projelerin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğinin denetlenmesi ve uygulandıktan sonra da çalışır durumda olup olmadığının devamlı izlenmesi gerekmektedir ki, çalışanın içeriye müdahale etmeden önce bu havalandırma tesisatının çalışması ve içeride birikmiş olabilecek gazın konsantrasyonunun azaltılması sağlanmalıdır. Yine, çalışanların tehlikeli alanlara girerken gözlemci-operatör ikilisini oluşturacak planlamanın yapılması ve içeri giren operatörün dışarıdan gözlemci çalışan tarafından izlenmesi ve herhangi bir aksi durumda gerekli müdahalenin gözlemci çalışan tarafından yapılmasının (gözlemci tarafından operatöre bağlı ip kullanılarak içerideki çalışanın dış alana çekilmesi vb.) sağlanması gerekmektedir. Ve yine, içeriye giren ve dışarıda yer alan çalışanların yaptıkları işin tehlikelerini azaltmaya uygun kişisel koruyucu donanım kullanımının sağlanması gerekmektedir. Çalışanlara yaptıkları iş ile ilgili tehlikelerin anlatılması, bu tehlikelerin nasıl risk oluşturduğu, bu riskleri minimize etmek için hangi

önlemleri almak gerekliliği hakkında eğitim verilmesi şarttır.

AKP MİLLETVEKİLLERİ TARAFINDAN HAZIRLANAN YENİ KANUN TEKLİFİ İLE İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI BULUNDURMA ZORUNLULUĞU YİNE ERTELENİYOR

AKP milletvekilleri tarafından, 14.06.2013 tarihinde 221332 sayılı evrak numarası ile TBMM Başkanlığına sevk edilen Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi`nde; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu`nun 38. Maddesi`nde değişiklik yapılarak,50`den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ve kamu kurumları ile 50`den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı bulundurulma zorunluluğu 1`er yıl ötelenmeye çalışılmaktadır.

İŞLETMELERE MUAFİYET VE "ÖLÜMÜNE BÜYÜME" YAKLAŞIMINDAN BİRAN ÖNCE VAZGEÇİLMELİDİR!

Elektrik Piyasası Kanunu ile enerji santralleri çevre mevzuatından muaf tutulmuş yani bu tesislerin kirletmesi, atıklarını, emisyonlarını doğaya, kentlere salması meşru kılınmıştır. Aynı düzenleme Çevre Kanunu`nda yapılan değişiklikle tesislere Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) muafiyeti getirilmiştir. Halk sağlığının, doğanın yok sayıldığı bu düzenlemelere bir yenisini daha söz konusu yasa teklifi ile yine AKP İktidarı tarafından hayata geçirilmeye çalışılmaktadır.

İşletmelerin maliyetlerini hesaplayan yaklaşımdan vazgeçilmesi ve yaşanılabilir bir ülke adına halk sağlığı, kamu yararı üzerinden çevre ve iş güvenliği politikası yürütülmelidir.

TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI
18.06.2013

TMMOB basın açıklamaları

ÖZGÜRLÜĞÜN VE DEMOKRASİNİN SESİNİ HİÇBİR ZORBALIK KESEMEZ! GÖZALTINA ALINANLAR DERHAL SERBEST BIRAKILSIN!

Ağacına, parkına, yaşam tarzına sahip çıkan halkın üç haftadır sürdürdüğü Gezi Parkı Direnişi`ni başından itibaren zorbalıkla kırma çabasında olan AKP, kimyasal gazla gerilemediği, polis şiddetiyle ezemediği, türlü hile ve provokasyonla bölemediği halkın direnişini, şimdi de hukuksuzca başlattığı `cadı avıyla` sürdürmekte,susmayan ve direnen halka gözdağı vermektedir.



Bugüne kadar sayıları binlerle ifade edilen gözaltılar, şimdi ev baskınlarıyla yine AKP`nin sindirme operasyonuna dönüşmektedir.

27 Mayıs tarihinde Gezi Parkı ile başlayan ve 20 gündür "Her yer Taksim her yer direniş" sloganıyla ülkenin de sınırlarını aşarak yayılan direniş, polis şiddetiyle bastırılmaya çalışılıyor. En temel demokratik haklarına sahip çıkarak barışçıl eylemleriyle sesini duyurmak isteyen milyonlarca yurttaşımızın canına TOMA`larla, akreplerle, helikopterlerle sıkılan tazyikli sular ve biber gazları, plastik mermiler ve kimi zaman gerçek mermilerle kastediliyor. Dört yurttaşımızın yaşamını kaybettiği, binlerce insanımızın yaralandığı bu vahşete ilişkin ise Başbakan polisin müdahale gücünü arttıracaklarından bahsediyor; "Benim yaptığım olur" anlayışına "Benim polisim isterse öldürür" demeye devam ediyor.

Başta başbakan olmak üzere hükümeti bir kez daha uyarıyoruz. Halka karşı sürdürdüğü polis şiddetinden, adeta bir savaş diline dönüşen nefret söylemlerinden biran önce vazgeçerek halkın taleplerine kulak vermesi gerektiğini bir kez daha hatırlatıyoruz. Tüm Türkiye`de sokağa çıkan halkın direnişini şiddetle bastırma emrini veren, bu emri uygulayan ve uygulatan, binlerce insanın yaralanmasına, dört kişinin ölümüne neden olan polis şiddetinin tüm sorumlularının hesap vermesi gerekirken, halkın talepleri ve eylemleri yasadışı gösterilmeye; toplumsal muhalefet ise "cadı avı"na dönüşen gözaltı operasyonlarıyla bastırılmaya çalışılmaktadır.

AKP karanlığına karşı temel hak ve özgürlükleri için haftalardır canı pahasına direnenlerden, ülkeyi, kendi deyimleriyle "temizlemeye" çalışmaktadırlar.

Yurdun her köşesinde direniş, özgürlük ve demokrasi çığlığına dönüşmüştür. Birbirinden farklı sesler baskıcı ve otoriter düzene karşı her geçen gün daha fazla kenetlenmiş; haksızlığın, hukuksuzluğun ve zorbalığın karşısında dimdik durmuşlardır. Bu duruş dayanışmayla daha da büyüyecek, birliktelikle daha da güçlenecektir.

İşyerlerinde, mahallelerde, sokaklarda dalga dalga yayılan direnişle, bu köhne düzene karşı özgürleşen sokaklarda genci, yaşlısı, işçisi, emekçisi kol kola girip aydınlık bir gelecek için yürümeye devam edecektir.

Korku ve zorbalıkla bu halkın sesini kesemezsiniz!


Ne kimyasal gazınız, TOMA`larınız ne de gözaltılarınız demokrasi ve özgürlük çığlıklarını kesmeye yetmez, yetmeyecektir! Bizler bugüne dek sokakları bir an bile karanlığa teslim etmeyen emek ve meslek örgütleri olarak;

Tepeden tırnağa adaletsiz, haksız, hukuksuz, baskıcı sömürü düzeninde diktatörlük hevesiyle kendi halkına karşı insanlık suçu işlemekten çekinmeyen AKP`nin, Anayasa ve hukuku hiçe sayarak toplumsal muhalefeti sindirmeye, `terörize` etmeye dönük bu saldırılara karşı asla sessiz kalmayacağız!

Artık tüm dünya kamuoyunun da kınadığı bu zorbalığınıza son verin, operasyonları ve polis saldırılarını derhal durdurun; Hukuku ve insan haklarını ayaklar altına alarak gözaltına aldığınız tüm yurttaşlarımızı serbest bırakın!

DİSK-KESK-TMMOB-TTB
19.06.2013

TORBACI AKP TMMOB'DEN VE MESLEĞİMİZDEN ELİNİ ÇEK

 Taksim Gezi Parkı direnişinin iktidar üzerinde yarattığı sarsıntının faturasını TMMOB'ye çıkartmak isteyen AKP, bir taraftan Odalarımızın İstanbul şubelerinin yöneticilerini gözaltına almakta diğer yandan da Meclis Genel Kurulu'nda görüşmeleri devam eden Torba Yasaya bir gece yarısı operasyonu ile eklediği bir madde ile TMMOB'nin ve odalarının asli görevi olan mesleki denetimi ortadan kaldırmaktadır.



Meclis içtüzüğüne aykırı olarak önerenin tamamı okunmadan Genel Kurul`da kabul edilen 3194 Sayılı İmar Kanunu`nun 8. maddesine eklenen bir bentle "Harita, plan, etüt ve projeler; ilgili idare kanunlarında açıkça belirtilen yetkili kuruluşlar dışında meslek odaları dahil başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulamaz, tutulması istenemez. Vize veya onay yaptırılmaması ve benzeri nedenlerle müellifler ve bunlara ait kuruluşların büro tescilleri iptal edilemez veya yenilenmesi hiçbir şekilde geciktirilemez. Müelliflerden bu hükmü ortadan kaldıracak şekilde taahhütname talep edilemez" düzenlemesi yapılarak, TMMOB`ye bağlı meslek odalarının meslektaşları üzerindeki denetimi tamamen kaldırılmaktadır.

Kentlerin üzerindeki kirli emellerine, rant oyunlarına engel olarak gördüğü TMMOB`yi bertaraf ederek kendine "dikensiz bir gül bahçesi" yaratmak isteyen AKP İktidarı, dün gece yarısı yaptığı operasyonla;

- Ülke kaynaklarının talanına karşı çıkan TMMOB`yi ve bağlı odalarını işlevsizleştirmektedir,
- Kamu kaynaklarının talanını merkezileştirmektedir,
- Yerinden yönetim kuruluşları olan belediyeler ve meslek odalarının Anayasa`ya rağmen hak, yetki ve görevlerini ellerinden almaktadır,
- Mimari projeleri Fikir ve Sanat Eserleri Yasası kapsamından ve eser olmaktan çıkarmaktadır.

Bir kere daha söylüyoruz;

TMMOB yüreğindeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, emekçi halkı-

mızın hizmetine sunmak için, her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıdır.


TMMOB asla "Padişahım çok yaşa" diyenlerle saf tutmayacaktır, "Kral çıplak" demeyi ısrarla sürdürecektir.

MEHMET SOĞANCI

TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

10.07.2013

YÖK TEKNİK ÖĞRETMENLERE MÜHENDİSLİK UNVANI VERME PEŞİNDE

 Taksim'de Gezi Parkı'nı korumak için yapılan itiraz sesinin şiddet ile bastırılması sonucu ülke geneline yayılan protestoların tamamına, son olarak da dün özellikle Taksim alanına yönelik uygulanan acımasız tutum hepimizin gözleri önünde sürüyor.

Ülkemizde bu toz duman sürerken YÖK, "28 Şubat mağduriyetini gideriyoruz" söylemleri arasında 20 yıl önceki yönetmeliği uygulamaya karar vererek, dalga geçer gibi hazırlanan sınav sorularıyla 100 TL bedelle mühendislik unvanı dağıtmaya hazırlanıyor.

Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) karar almış ve kararını web sitesinde "Teknik Öğretmenler için Mühendislik Tamamlama Programı Başlıyor" şeklinde duyurmuştur. ÖSYM web sitesinde de "Teknik Öğretmenler için Mühendislik Tamamlama Programları Giriş Sınavı (2013-Mühendislik Tamamlama): Başvuru İşlemleri ve Örnek Sorular" başlığı ile bir duyuru yapılmıştır. Bu duyurunun altında da örnek soru tipleri verilmiştir. Bu duyuruya göre, 21 Temmuz 2013 tarihinde bugün sayıları 72 bini bulan teknik öğretmenler, ortaokul öğrencilerinin girdiği seviye belirleme sınavlarının da altında kalan basitlikte sorulara yanıt verdiklerinde mühendislik tamamlama programlarına alınacaklardır.

Bu "bedava unvan" dağıtımı uygulaması bilime aykırılığının yanı sıra; bırakınız ülkemizdeki mühendisleri, mühendislik fakültelerine girmeye hazırlanan öğrencilere yapılmış büyük bir haksızlıktır.



YÖK teknik eğitim fakültelerini kapatıp, teknik öğretmenleri işsiz bırakınca, sorunun çözümünü teknik öğretmenlere "mühendis" unvanı vermekte bulmuştur. Ülkemizde mühendislerin yüzde 25`i açık işsizken ve gençler mühendislik fakültelerine girmek için insanüstü çaba gösterirken 72 bin kişiye mühendislik unvanı

nasıl verilebilir? Bunu mühendislerin, mühendislik fakültelerinin ve mühendislik fakültelerine girme çabası içinde olan öğrencilerin içlerine sindirmesi mümkün değildir.

Meslek liseleri mezunlarının üniversite sınav girişlerine ilişkin katsayı karmaşası yaratılırken, meslek liselerine öğretmen yetiştiren teknik eğitim fakültelerinin kapatılması iç tutarlılık açısından da zaten sorunludur. Ülkemizde sürekli olarak nitelikli ara eleman ihtiyacına vurgu yapılırken; teknik eğitim fakültelerinin kapatılmasıyla birlikte, ara eleman yetiştirecek eğitimci kadrolarının nasıl yetiştirileceği de boşlukta kalmıştır. Nitelikli ara eleman ve tekniker yetiştirilmek isteniyorsa, meslek yüksekokullarının eğitim kalitesinin artırılması zorunludur. Eğer teknik ve mesleki eğitim fakülteleri için ihtiyaç fazlası olduklarına yönelik belirleme yapılmışsa, bu kaynağın nitelikli ara eleman yetiştirmek için meslek yüksekokullarıyla ilişkilendirilerek kullanılması gerekmektedir.

Ülkemizde 1992 yılından bu yana mühendis unvanını kazanmak için ilgili teknik eğitim fakültelerince düzenlenen programa başvurup kazananların sayısı çok az iken, bu sınavlarda başarılı olamayanların da içinde bulunduğu 72 bin kişiye bugün toptan mühendislik unvanı verilmesi planlanmaktadır.

20 yıldır yürürlükte olan bir mevzuat üzerinden bugün on binlerce teknik elemanın mühendis yapılmak istenmesi, hukukun kötüye kullanılması anlamına gelmektedir. Bu tamamlama sınavı tümüyle göstermelidir. YÖK bu kararını ivedilikle geri almalıdır. TMMOB uyarıyor: YÖK, bu bilim dışı kararını geri almadığı takdirde, karşısında hem mühendisleri hem de mühendislik fakültelerinde eğitim gören öğrencilerimizi “örgütlü” olarak görecektir.

MEHMET SOĞANCI
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI
12.06.201

Ankara Şube

A2 TİPİ MÜHENDİSLİK AKUSTİĞİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Ankara Şubemiz tarafından, 1-4 Haziran 2013 tarihlerinde, Şubemizin eğitim salonunda, A2 Tipi Mühendislik Akustiği Eğitimi gerçekleştirildi.

Yrd. Doç. Dr. Fatih TAŞPINAR ve Gökhan ÖZTÜRK'ün eğitmen olarak katıldığı eğitimde; Akustik ile ilgili Genel Bilgiler, Gürültünün Etkileri, Gürültü Kontrol İlkeleri, Çevresel Gürültünün Tarifi, Gürültü Ölçümleri konularında bilgiler verildi. 4. gün yapılan sınavın ardından eğitim sona erdi.



İzmir Şube

6. KARTON TEKNELER YARIŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı kapsamında düzenlenen geleneksel TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Karton Tekneler Yarışı'nın 6.sı 01.07.2013 tarihinde gerçekleştirildi.

Gemi Mühendisleri Odası tarafından



çalışmaları yürütülen organizasyona üyelerimiz ve öğrenci üyelerimiz katılımı ile oluşan Çevre Mühendisleri Odası Takımı olarak katılım sağladık.

TMMOB`ye bağlı odaların İzmir Şubelerinin yarıştığı etkinlik için 15 takım öğle saatlerinden itibaren Cumhuriyet Meydanı'nda suya dayanıklı bant ve mukavva kullanarak kendi tasarladıkları tekneleri yaptı ve Kortej eşliğinde Konak Pier Rıhtımı'na getirilen tekneler start düdüğü ile suya indirildi.

Takımımız tarafından hazırlanan “Diren Çevre” adını verdiğimiz karton tekemiz, yapılan yarışma sonucunda ilk batan tekne olarak Titanic Ödülü'nü almıştır.

İzmirliilerin büyük ilgi gösterdiği yarışmada, Gemi Mühendisleri Odası İzmir Şubesi birinci, Şehir Plancılar Odası İzmir Şubesi ikinci, Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ise üçüncü oldu. En İyi Kostüm Ödülü'nü Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi alırken, En İyi Tasarım Ödülü'nü ise Gıda Mühendisleri Odası İzmir Şubesi takımı almıştır.

Yarışma kapsamında takımımızı oluşturan tüm ekibimize teşekkür ediyoruz.

“TASARIM VE İŞLETİM ESASLARI”



TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından 2013 yılı SÜMER Eğitim Programı kapsamında 13-14 Haziran 2013 tarihlerinde Şubemiz eğitim salonunda `İçme Suyu Arıtma Tesis-

lerinin Tasarım ve İşletim Esasları Eğitimi` gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında İçme Suyu Arıtımı Temel İşlem ve Prosesler, İçme Suyu Arıtma Tesisleri Planlama Ve Yapım Süreçleri, İçme Suyu Arıtma Tesisleri İşletimi - (Uygulama Örnekleri), İçme Suyu Arıtma Tesisleri İşletimi - (Bakım- Laboratuvar), İçme Suyu Mevzuatı, İçme Suyu Arıtma Tesisleri İşletim Esasları hususlarında genel bilgilendirme yapılmıştır. Eğitim kapsamında Tahtalı İçme Suyu Arıtma Tesisine bir teknik gezi düzenlenmiştir.

Kamu Kuruluşları, Belediyeler ve Özel sektörde görev yapan Üyelerimiz ve diğer katılımcılarımız ile gerçekleştirdiğimiz "İçme Suyu Arıtma Tesislerinin Tasarım ve İşletim Esasları Eğitimi" programımız kapsamında ilerleyen tarihlerde yenilenecektir.

"İHMALLER HAYATLARIMIZI ELİMİZDEN ALIYOR"

17.06.2013 tarihinde Muğla İli, Milas İlçesi Güllük Beldesi'nde bir terfi merkezinde yaşanan ve 7 kişinin ölümü ile sonuçlanan iş kazası arıtma tesislerinde yaşanan ihmali bir kez daha acı bir biçimde ortaya çıkarmıştır.



Mesleki çalışma alanımız olan; Atıksu Arıtma Tesisleri, İş Sağlığı Güvenliği Mevzuatı'na göre "çok tehlikeli" sınıfta yer almaktadır. Güllük Atıksu Arıtma Tesisinde yaşanan iş kazasının sebebi olarak ifade edilen metan gazı, hidrojen sülfür ve amonyak gazları, çalışan personel için öldürücü niteliktedir. Bu doğrultuda tesislerde iş sağlığı ve güvenliği kapsamında alınması gereken zorunlu önlemler bulunmaktadır.

Böyle bir tesis de öncelikle;

-Tesislerde kapalı alanlarda H₂S (Hidrojen sülfür), CH₄ (metan), NH₃(Amonyak), O₂sensoru ile iç ortamı havası kontrol edilmelidir. Sürekli olarak ölçülmeli,H₂S, CH₄, NH₃ gaz değerlerinin tehlike sınırına yaklaşması durumunda personeli uyaracak alarm sistemleri kullanılmalıdır.

-Tesislerde özellikle kapalı alanlarda gaz ölçümleri ve havalandırma süreçleri düzenli kontrol edilmelidir.

-Patlayıcı ortam ölçümleri yapılmalıdır.

-Tesislerde yapılacak çalışmalar öncesinde mutlaka gaz ölçümü yapılmalı, sonuçlar kabul edilebilir seviyenin üzerinde ise veya Oksijen yeterli değilse çalışan personelin maske, oksijen

tüpü vb. koruyucu ekipman olmadan tesise girişi engellenmelidir. Ayrıca içeriye temiz hava pompalanmalıdır.

-Kapalı ortamda çalışma izni alınmalıdır.

Ülkemizde atıksu arıtma tesisleri veya atıksu pompa istasyonlarında ölüm ile sonuçlanan iş kazaları ilk kez olmamaktadır. 2007 yılında Adana Büyükşehir Belediyesi Su Kanalizasyon İdaresi (ASKİ)'ne ait Doğu Atıksu Arıtma Tesisinde yaşanan ve üç kişinin ölümü ile sonuçlanan iş kazası, 2012 yılı Kasım ayında Bodrum Yalıkavak Beldesi Arıtma Tesisinde iki işçinin terfi merkezi düşmesi sonucu hayatını kaybetmesi ile sonuçlanan iş kazası ve Milas İlçesi'nde yaşanan iş kazası gibi örnekler iş kazalarının ülkemizde yaşanan ihmaller nedeni ile adeta iş cinayeti haline geldiğini bir kez daha göstermektedir. Yukarıda da ifade edildiği gibi alınması gereken önlemlerin eksikliği ile hayatlarımız feda edilmiştir.

Günümüzde sayıları 415 civarında olan kentsel atıksu arıtma tesisi sayısının 2023 yılında 2942' ye ulaşmasının hedeflendiği düşünülürse, benzer iş kazalarının yaşanmaması için atıksu arıtma tesislerinin ve pompa istasyonlarının projelendirme aşamasında risk analizlerinin yapılarak, zehirli, boğucu gaz oluşumu ihtimali olan ünitelerde gaz ölçüm ve havalandırma sistemlerinin oluşturulması ve yapımı tamamlanan tesislerde bu ünitelerin düzenli olarak işletilerek, periyodik olarak kontrolünün sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizde gerçekleşen iş kazalarının çoğunun resmi kayıtlara geçirilmemesi, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında alınması gereken önlemlerin bir yük olarak değerlendirilmesi, İş Sağlığı Güvenliği Mevzuatında yapılan sürekli düzenlemeler ve kamusal denetimin yetersizliği, iş kazalarının azaltılmasına engel olmaktadır.

Bu süreç; işsizliğin ve düşük ücretlerin yaygın olarak yaşandığı ülkemizde, çalışanları güvensiz çalışma ortamlarında çalışmaya zorlamakta, bu koşullarda çalışmaya razı göstermek dışında seçenek bırakılmayarak çalışanların hayatı hiçe sayılmaktadır. TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak bu acı kazada hayatlarını kaybeden vatandaşlarımıza Allah`tan Rahmet; yakınlarına sabır diliyor ve yetkilileri gerekli ihmali olanların ortaya çıkarılması ve gerekli tedbirleri alarak, benzer kazaların yaşanmaması konusunda bir kez daha uyarıyoruz.

Saygılarımızla,

TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

19.06.2013

Antalya İl Temsilciliği

"BİYOSİDAL ÜRÜN UYGULAYICI EĞİTİM"

Türkiye'de Uygulayıcı Eğitim verme yetkisine sahip ilk 7 kuruluşun biri olan Çevre Mühendisleri Odası Antalya İl Temsilciliğimiz, Eğitim Komisyonu tarafından programlanan eğitimi 12-13-14 Temmuz 2013 tarihlerinde ikinci kez gerçekleştirdi.



Aydın İl Temsilciliği

5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİĞİMİZ



Çevre Mühendisleri Odası Aydın İl Temsilciliği olarak 5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle, Atatürk Meydanı'nda bulunan havuzun üzerinde Gezi Parkı'nı temsilen fidan getirdik.

Hem Aydınlıların Dünya Çevre Günü'nü kutlamak, hem de Taksim'deki ve tüm Türkiye'deki olaylara dikkat çekmek için gerçekleştirdiğimiz etkinliğimizde, Aydın İl Temsilciliği üyeleri olarak, gün boyunca sunni Gezi Parkı'ndaydık.

Bizi destekleyen tüm Aydın Halkı'na teşekkür ederiz.

Bursa İl Temsilciliği

BURSA İL TEMSİLCİLİĞİMİZ KURULDU

Meslektaşlarımızın yerel ölçekte aktif katılımını kolaylaştırabilmek amacıyla ve sorunların en yakın, en hızlı muhatabı olabilmek adına 28.05. 2013 tarihinde Bursa İl Temsilciliğimiz kuruldu.



Oda Yönetim Kurulumuz, meslektaşlarımızın yerel ölçekte aktif katılımını kolaylaştırmak amacıyla ve sorunların en yakın ve en hızlı muhatabı olabilmek adına idari ve mali işleyişini Oda Yönetim Kurulumuza bağlı olarak yürütecek olan ÇMO Bursa İl Temsilciliği Yönetim Kurulu'nun atamasını gerçekleştirdi.

ÇMO Bursa İl Temsilciliği Yönetim Kurulumuzu tebrik eder çalışmalarında başarılar dileriz.

EFSUN DİNDAR Temsilci
NEŞE ŞEN Sekreter
ZEKİYE DOKUZUĞLU Sayman

CEREN KILIÇASLAN Üye
BEYZAT OSMANOĞLU Üye

Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad. No:8 Nilüfer-BURSA
e-posta: cmobursa@cmo.org.tr

Düzce İl Temsilciliği

“TMMOB TORBAYA SIĞMAZ” ETKİNLİĞİNDEYDİK

13 Temmuz 2013 Cumartesi günü üyelerimizle birlikte Ankara'da TMMOB Genel Merkezi önünden başlayan yürüyüş sonrasında Güven Park'ta basın açıklaması yaptık.



Gaziantep İl Temsilciliği

TEMSİLCİLİK YÖNETİMİ DEĞİŞTİ

Gaziantep Temsilcilik Yönetimi değişti. Yeni yönetimde Mehmet Mesut Hız İl Temsilcisi, Onur Önsel Temsilcilik Sekreteri, Bülent Tokatlı Temsilcilik Saymanı görevlerine getirildi. Yeni yönetime görevlerinde başarılar dileriz.



Kocaeli Bölge Temsilciliği

BÖLGE TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET

Oda Başkanımız Baran Bozoğlu, Çevre Mühendisleri Odası Kocaeli Bölge Temsilciliğimizi ziyaret etti.



Bozoğlu, Kocaeli Bölge Temsilcisi Zeynep Soyer'le ve Yönetim Kurulu üyeleriyle toplantı yaptı. Ziyarette çevre mühendislerinin sorunları, Temsilciliğin çalışmaları ve Kocaeli'nin güncel çevre sorunları masaya yatırıldı.

Temsilcilik yöneticilerimiz ayrıca Bozoğlu'na sektördeki sorunları, taslak yönetmelikleri ve iş güvenliği konularına dair görüşlerini aktardılar.

KAPİTALİZM ÖLDÜRÜR! ÖLÜME SEBEBİYET VEREN HER İŞ KAZASI CİNAYETTİR !

Bilindiği üzere ülkemiz gelişmekte olan ülkelerin başında gelmektedir. Söz konusu gelişmişlik olduğu halde ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor. Onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce işçi yaralanıyor ve mesleki hastalığa yakalanıyor.

Emekçiler için gelişmekte olmak; canları pahasına çalışmak, güvencesiz ve kayıt dışı çalışma hayatı, yaralanmak-sakat kalmak ve mesleki hastalığa yakalanmak anlamına geliyor. Bir yandan doğal kaynakların yok edilerek sağlıklı bir çevrede yaşamak zorunda bırakılırken, diğer yandan çalışma hayatımızdaki sömürü düzeni hayatımıza kastetmektedir.



Çalışma hayatı ve iş güvenliğini kapsayan mevzuat, sermayenin azami kar hırsına yönelik politikalar sonucu şekillenmesi, ölüme sebep olan iş kazalarının artarak devam etmesindeki sebeplerin başında gelmektedir. Günümüzdeki mevcut kapitalist sistem özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, güvencesiz çalışma hayatı yaşanan vakalara zemin hazırlamaktadır. Çalışma hayatındaki tehlikeli durumlar, davranışlar ve kontrol altına alınamayan riskler yaşanan ölümlerin durdurulmasını imkansız hale getirmektedir.

Mevcut sermayenin çalışma hayatında ucuz emek gücüne dönüştürülmek amacıyla güvencesiz bir çalışma hayatı yaratılmaktadır. Ayrıca iş güvenliği konusundaki belirleyici köşe taşlarının mühendislik uygulamaları, tıp bilimi ve sosyal bilimlerin odağında olması gerekirken, sermaye çevrelerinin toplam maliyeti hesaba katmadan oluşturdukları iktisadi politikaların yön vermesi yaratılan çözümsüzlüğün en büyük göstergesidir.

Yapılan istatistikler konunun önemini tokat gibi yüzümüze çarpmaktadır. SGK (2011) verilerine göre;

- 2011 yılında 69.277 kişi iş kazası geçirdi. (2010 yılına göre artış %10)
- 2011 yılında 1700 kişi iş kazalarında hayatını kaybetti. (2010 yılına göre artış %17,7)
- 2011 yılında iş kazaları sonucu ölüm sayısı 2008 yılına göre %87 artış gösterdi. (2008 yılında 865 kişi)
- 2011 yılında 10 kişi meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetti.
- 2011 yılında iş kazaları sonucu 2.093, meslek hastalıkları sonucu 123 kişi sürekli iş göremez hale geldi.
- 2011 yılında en çok iş kazası kömür madencilğinde (69.277 kazanın 9.217'si), en çok ölümlü iş kazası inşaat sektöründe meydana geldi. (1700 kişiden 570'i)

Bu istatistikler iş sağlığı ve güvenliği konusunda pek de gelişmekte olmadığımızı hatta daha da kötüye gittiğimizi göstermektedir. Bu tabloda SGK kayıtlarının yansımayan kayıt dışı çalışma ve kayıt dışı iş kazalarını eklediğimiz zaman durumun ne kadar vahim olduğunu tahmin etmek bile mümkün değildir. Kapitalist düzenin emekçiye sunduğu kader ölümdür. Ölümün adı iş kazası olamaz. Ölüme sebebiyet veren her iş kazası bu yüzden cinayettir.

İş sağlığı Güvenliği Kanunu, TBMM` de kabul edilerek 30 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete` de yayımlandı. Ancak önce kanunu çıkarıp sonra tartışmak ve sürekli üzerinde oynamak yerine önce sağlam bir altyapı ve iş güvenliği kültürü oluşturulmalıdır. Uygulanamayan kanunlar, kanunsuzluğu daha da meşrulaştırmakta ve çözümsüzlüğü de beraberinde getirmektedir. Bu durum dünya istatistiklerinde yerimizi koruduğumuzu göstermektedir.

Denetimlerin kamusal hizmet olarak sunulması gerekirken; sertifikasyon mühendisliği/ hekimliği ile işveren-iş güvenliği hekimi-uzman arasındaki ekonomik ilişkiye dayalı olması gerekli önlemlerin ve denetlemelerin yeterince hayata geçilemeyeceğinin kanıtıdır. Kanunda gerekli hallerde işvereni şikâyet mekanizması kurulmuş olsa da, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi adı altında danışmanlık alınarak sağlanan hizmet ile kurulan ilişkinin ne kadar sağlıklı olacağı konusu tartışmaları da beraberinde getirmektedir.

Yaşanan iş cinayetlerine, madenlerde, tersanelerde, fabrikalarda yitirilen canlara artık tahammülümüz kalmadı. İş cinayetlerinin sorumlusu mevcut sömürü düzeni sürdürenlere ve çalışma yaşamını emeği ve emekçiyi yok sayarak düzenleyenlere ve uygulayanlara sözümüz " İş Cinayetlerine Son !" dur.

TMMOB Kocaeli İKK olarak İSG` nin olmazsa olmazı olan mühendislik ve tıp bilimlerine ilişkin yasal eksikliklerin ve uygulamaların hayata geçirilmemiş olduğunun altını tekrar çiziyoruz. Çalışma koşullarının esnek, güvencesiz ve ağır olması, kadın ve çocuk emeği sömürüsü ile güvencesiz istihdamın giderek arttırılmaktadır. Tüm bu nedenlerin iş cinayetlerinin durdurulmasını imkânsız kıldığı apaçık ortadadır. Çalışma yaşamının bu eksende yeniden düzenlenmesi ve gerekli tedbirleri almayan işletmelerin çalışmasına izin verilmemesi bu konun en kesin çözümüdür.

TMMOB İKK olarak, çalışanların iş kanunu ve iş güvenliği konusunda sağlanan hukuksal destek ve eğitimler ile bilgilendirilmesi bu konunun çözümüne büyük katkı verecektir. Toplum için bilim üreten, bilimsel ve teknik bilgi birikimini halk ile paylaşma görevi olan Örgütümüz TMMOB` a bu konuda büyük görev düşmektedir. Bunun bilincinde olarak iş cinayetlerini unutmadık. Ve iş cinayetlerinin durdurulması için emek- meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte bu işin takipçisi olduğumuzu tüm kamuoyuna bir kez daha duyuruyoruz.

ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ
02.07.2013

Mersin İl Temsilciliği

BASKI VE ŞİDDETE KARŞI DİRENENLERLE BİRLİKTE ALANLARDAYIZ

17 Haziran 2013 Pazartesi Günü KESK, DİSK, TMMOB, TDHB VE TTB "İş Bırakma", "Baskı ve Şiddete Karşı Direnenlerle Birlikte Alanlardayız" eylemine katıldık.



Trabzon İl Temsilciliği

ODAMIZ ÜYELERİ İLE AKŞAM YEMEĞİNDE BULUŞTUK

Meslektaşlarımız ile birlik ve beraberliğimizi kuvvetlendirmek amacıyla akşam yemeğinde buluştuk.

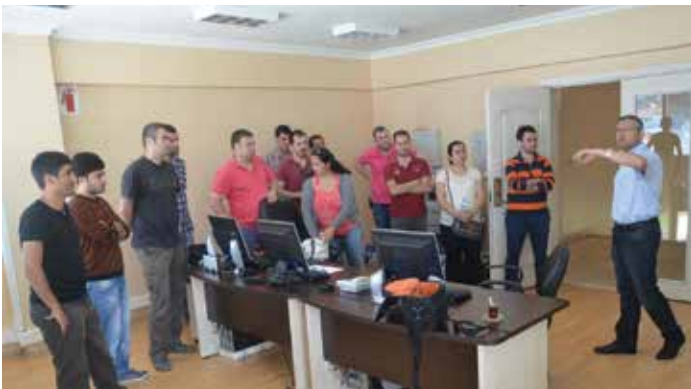


Dünya Çevre Günü'nün 41. Yılı kapsamında, son günlerde ülkemizde yaşanan olaylar karşısında "Beraber nefes alır, beraber çabalarız" fikrinden yola çıkarak oda üyelerimizle birlikte akşam yemeği yedik.

Trakya Bölge Temsilciliği

ÇORLU DERİ OSB` DE DÜZENLENEN TEKNİK GEZİ

ÇMO Trakya Temsilciliği olarak ilk teknik gezimizi 08.06.2013 tarihinde farklı sektörlerde çalışan meslektaşlarımızın katılımıyla Çorlu Deri OSB` ye düzenledik.



Teknik gezimiz için bize kapılarını açan Çorlu Deri OSB Yönetimi` ne ve değerli bilgilerini bizimle paylaşan Sn. Hakan Kapıcıoğlu` na misafirperverlikleri için tekrar teşekkür ederiz.

Kardeşimin Hikayesi

Kitap Özeti

Son olarak Serenad romanı ile herkesi kendine bir kez daha hayran bırakan Zülfü Livaneli yeni kitabı olan Kardeşimin Hikayesi ile de aklınızı başınızdan almaya aday gibi görünüyor.

Polisiye bir hikayeyi aşk ile buluşturan fakat aşkı sorgulamamıza neden olan roman sizi karmaşık bir hikayenin içine sokuyor.

Karadeniz'in küçük bir kasabası güne bir cinayet haberi ile başlar. Bu cinayet biri için hayatın sonu demek iken başkaları için yeni bir hayatın başlangıcıdır. Bir tarafta bir inşaat mühendisi, diğer tarafta ise meraklı bir gazeteci.

Zülfü Livaneli yeni kitabı ile birlikte mutlulukta son noktanın aşk olduğuna inananlara farklı bir mesaj gönderiyor. Bunu yaparken de okurlarına mükemmel kurgulanmış karmaşık ve tehlikeli bir hikaye sunuyor.



Temmuz 2013

2.sayı

Ayda bir yayınlanır

Editör: Selda ERDOĞAN

Sahibi: Baran BOZOĞLU

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Selda ERDOĞAN

Yayın Kurulu: Sema ÖZENALP, Canan Esin KÖKSAL,

Yeşer ASLANOĞLU, Aslı ÖZTÜRK

Yayın İdare Merkezi:

Hatay 2 Sokak 24/17 06650 Çankaya - ANKARA

Telefon: +90 312 419 80 71

Basım Yeri:

Ümit Ofset Form Matbaa Sanayi Tic. Ltd. Şti.

K. Karabekir Cad. Murat Çarşısı No: 41/1

İskitler/ANKARA

Tel : 0312 384 26 27 (pbx) Fax : 0312 384 17 07

Basım Tarihi: 13.07.2013

Yerel Süreli Yayın

21x29.7 boyutunda 2000 adet basılmıştır.

EĞİTİM ADI	EĞİTİM YERİ	EĞİTİM TARİHİ
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	ANKARA	28-30 Mart 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM (POMPACI) PERSONEL EĞİTİMİ	ANKARA	26-27 Nisan 2013
SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI EĞİTİMİ	ANKARA	25-26 Mayıs 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	ANKARA	10-12 Mayıs 2013
GFB-ÇEVRE İZİN LİSANS EĞİTİMİ	ANKARA	18-19 Mayıs 2013
A2 TİPİ MÜHENDİSLİK AKUSTİĞİ EĞİTİMİ	ANKARA	1-4 Haziran 2013
ISO 14064 SERA GAZI EMİSYONLARI HESAPLAMA EĞİTİMİ	İSTANBUL	14-16 Şubat 2013
ÇEVRE İZİN LİSANSLAR VE GEÇİCİ FAALİYET BELGESİ (GFB) BAŞVURU İŞLEMLERİ EĞİTİMİ	İSTANBUL	22-23 Şubat 2013
RİSK YÖNETİMİ VE ÇEVRESEL RİSK DEĞERLENDİRME EĞİTİMİ	İSTANBUL	16-17 Mart 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	İSTANBUL	21-23 Mart 2013
LPG YETKİLİ PERSONEL (POMPACI) EĞİTİMİ	İSTANBUL	29 Mart 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	İSTANBUL	26-28 Nisan 2013
AMBALAJ ATIKLARI/TEHLİKELİ ATIKLAR BEYAN SİSTEMİ EĞİTİMİ	İZMİR	29-30 Ocak 2013
GÜRÜLTÜ EĞİTİMİ A-1 TİP TEMEL EĞİTİM VE SAHA ÖLÇÜMLERİ' SERTİFİKA EĞİTİM PROGRAMI	İZMİR	18-19 Mart 2013
GÜRÜLTÜ EĞİTİMİ A-2 TİPİ MÜHENDİSLİK AKUSTİĞİ SERTİFİKA EĞİTİM PROGRAMI	İZMİR	20-23 Mart 2013
ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ FARKINDALIK VE UYGULAMA EĞİTİMİ	İZMİR	6-7 Mart 2013
ISO 14064 SERAGAZI EMİSYONU YÖNETİM SİSTEMİ İÇ TETKİKÇİ EĞİTİMİ	İZMİR	16-17 Mayıs 2013
İÇME SUYU ARITMA TESİSLERİNİN TASARIM VE İŞLETİM ESASLARI EĞİTİMİ	İZMİR	13-14 Haziran 2013
ISO 14064 SERA GAZI EMİSYONLARI HESAPLAMA EĞİTİMİ	İZMİR	08-10 Ocak 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	KOCAELİ	10-12 Ocak 2013
ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ	KOCAELİ	25-26 Ocak 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	KOCAELİ	11-14 Nisan 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM (POMPACI) PERSONEL EĞİTİMİ	KOCAELİ	18-19 Nisan 2013
BİYOSİDAL ÜRÜN UYGULAMA EĞİTİMİ	KOCAELİ	2-4 Mayıs 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	KOCAELİ	28-30 Mayıs 2013
BİYOSİDAL ÜRÜN UYGULAMA EĞİTİMİ	KOCAELİ	24-26 Mayıs 2013
ÇEVRE İZİN LİSANSI VE YAZILIM PORTALI KULLANIMI EĞİTİMİ	ANTALYA	9 Mart 2013
BİYOSİDAL ÜRÜN UYGULAYICI EĞİTİMİ	ANTALYA	04-06 Nisan 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONU VE DOLUM TESİSLERİNDE SORUMLU MÜDÜRLÜK EĞİTİMİ	ANTALYA	19-22 Nisan 2013
LPG YETKİLİ PERSONEL (POMPACI) EĞİTİMİ	ANTALYA	25 Mayıs 2013
BİYOSİDAL ÜRÜN UYGULAYICI EĞİTİMİ	ANTALYA	12 Temmuz 2013
LPG YETKİLİ PERSONEL (POMPACI) EĞİTİMİ	GAZİANTEP	15 Mart 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	MERSİN	26-28 Nisan 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	MERSİN	21 Temmuz 2013
LPG YETKİLİ PERSONEL (POMPACI) EĞİTİMİ	MERSİN	15 Haziran 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	SAMSUN	18-20 Ocak 2013
LPG YETKİLİ PERSONEL (POMPACI) EĞİTİMİ	SAMSUN	30 Mart 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	SAMSUN	3-6 Mayıs 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	SAMSUN	21 Haziran 2013
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI VE DOLUM TESİLERİNDE SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	SAMSUN	28 Haziran 2013
LPG YETKİLİ PERSONEL (POMPACI) EĞİTİMİ	AYDIN	11-12 Nisan 2013