



TMMOB
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ



STRATEJİ ÇALIŞMASI & KAHVALTI ETKİNLİĞİ
RAPORU



Değerli TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Başkanımız ve Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, Şube ve Temsilcilik Yöneticilerimiz, Temsilcilerimiz, Oda Üyelerimiz ve Meslektaşlarımız,

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak 23 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirmiş olduğumuz “**Strateji Çalışması & Kahvaltı Etkinliği**” nin raporu bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla.

TMMOB

Çevre Mühendisleri Odası

Bursa Şubesi 2. Dönem Yönetim Kurulu



İÇİNDEKİLER

1. STRATEJİ ÇALIŞMASI VE KAHVALTI ETKİNLİĞİ TANITIMI5
2. STRATEJİ ÇALIŞMASI VE KAHVALTI ETKİNLİĞİ AKSİYON PLANI 10
3. TEŞEKKÜR.....12



TMMOB

ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI

BURSA ŞUBE 2. DÖNEM (2020-2022) YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

GÖREV	ADI-SOYADI
ŞUBE BAŞKANI	SEVİM YÜRÜTEN
ŞUBE SEKRETERİ	SELNUR UÇAROĞLU
ŞUBE SAYMANI	EMİNE AKSOY
ÜYE	HÜSEYİN GEÇKİN
ÜYE	FATİH ERAY OKUR
ÜYE	SENEM TANJU
ÜYE	MEHMET YİĞİTBAŞ
YEDEK ÜYE	NURAY YEŞİL
YEDEK ÜYE	ŞAFAK DİKME
YEDEK ÜYE	YUSUF ÖZGAN
YEDEK ÜYE	ÇAĞLAR ÖZÇELİKLER
YEDEK ÜYE	CANPOLAT GÖRECEĞİZ
YEDEK ÜYE	EMİNE ARSLAN TEKER
YEDEK ÜYE	ZEYNEP SÖL EVİRGEN

1. STRATEJİ ÇALIŞMASI VE KAHVALTI ETKİNLİĞİ'NİN TANITIMI

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak güçlü bir meslek odası kurgulamak stratejisi ile 23 Şubat 2020 tarihinde “**Strateji Çalışması & Kahvaltı Etkinliği**” gerçekleştirilmiştir. Söz konusu etkinlikte Bursa ve Balıkesir ilinde faaliyet gösteren çok sayıda meslektaşımız ile bir araya gelinmiştir.



Meslektaşlarımızın birbirleri ile tanıştığı kahvaltı etkinliğinin ardından Strateji Çalışması başlamıştır. Lemi ÇAĞLAR moderatörlüğünde gerçekleştirilen Strateji Çalışması'nın açılış konuşmasını Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Sevim YÜRÜTEN yapmıştır. Açılış konuşmasının ardından söz alan Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz kendilerini tanıtarak, Şubemiz çalışmalarında katkı koymayı planladıkları alanları dile getirmiştir.









Açılış konuşmasının ardından sözü alan Lemi ÇAĞLAR, “Niyet”, “Odak” ve “Zihniyet” kavramlarını tanımlamış, “Lider” ve “Liderlik” kavramları üzerinde durmuştur. Lider bir odayı hep birlikte kurgulamamız gerektiğini vurgulayan Lemi ÇAĞLAR, meslektaşlarımıza “Sizce İdeal Oda Nasıl Olmalıdır?” sorusunu yönelterek, her masanın kendi arasında tartışmasını ve sonuçları seçecek oldukları raportörler aracılığı ile ana raportöre iletmelerini istemiştir.

Lemi ÇAĞLAR’ın çağrısı üzerine tüm meslektaşlarımız **İdeal Oda** tanımlarını kaleme almış, raportörler aracılığı ile ana raportöre bildirmişlerdir. Bu bağlamda meslektaşlarımızdan gelen görüşler aşağıda sunulmuştur.

- ✚ İletişimi güçlü, sosyal
- ✚ Amacı belli olan, kendini ifade edebilen, üyelerinde kendini ifade edebildiği, danışılan
- ✚ Yenilikçi, katılımcı, yol gösterici, lider, birleştiren, yeni mezunlar için mentör, güvenilir, itibar sahibi
- ✚ Mesleki çalışma şartlarını geliştiren, hak koruyan, hak savunan, mesleki güven sağlayan
- ✚ İstihdamı destekleyen, kamuda katkı sağlayan
- ✚ Eğitimi destekleyen ve kişilere/tecrübeye göre sınıflandıran, yurtdışı-yurtiçi seminerler veren, mesleki gelişime katkı sağlayan, Mesleki Çalışma Komisyonlarının aktif olduğu
- ✚ Proje üreten
- ✚ Kurumsal vizyonu olan
- ✚ Demokratik, şeffaf, siyasetten uzak, kanun ve yönetmelik değişikliklerinde söz sahibi, Çevre Politikalarına yön veren
- ✚ Samimi, güler yüzlü, sıcakkanlı, ulaşılabilir, güvenilir, itibarlı (Çevre Mühendisleri’nin değil de Çevre Mühendisliği’nin itibarı)
- ✚ Aidiyet oluşturan, kendimizi ifade edebileceğimiz, değer gördüğümüz, BİZ duygusunda olan
- ✚ Teşvik edici

- ✚ Akademisyenler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Kamu Kurumları ile iş birliği içinde olan, Çevre Sorunları ile ilgili her konuda uzman kişiler ile ortak çalışmalar yapan
- ✚ Geçmişe yönelik aidat ödemelerinin olmadığı, işsiz üyelerden oda aidatı almayan
- ✚ Çevre Mühendisliği'nin bilinirliği, tanınırlığı, önemini hakkında katkı sağlayan
- ✚ Her türlü fikre saygılı
- ✚ Enerjik, iş bitirici, yetkin, etkin
- ✚ Çevre Mühendisleri'ni temsil edebilecek seçilmiş kişilerin mecliste de yer almasını sağlayan
- ✚ Maaş konusunda taban fiyatın belirlenmesine katkı sağlayan
- ✚ Yönetim Kurulu Toplantıları'nın genel üyeye açık olacağı



Meslektaşlarımızdan gelen görüşlerin ana raportör tarafından özetlenerek ekrana yansıtılmasının ardından Lemi ÇAĞLAR, meslektaşlarımızdan İdeal Oda tanımlarını göz önünde bulundurmalarını ve Mevcut Oda'mızı 1-10 arasındaki rakamları kullanarak puanlamalarını istemiştir. Tüm meslektaşlarımız puanlarını seçmiş oldukları raportörler aracılığı ile ana raportöre iletmış, odamızın mevcut halinin puan ortalaması hesaplanarak ekrana yansıtılmıştır.

Moderatörümüz Lemi ÇAĞLAR, Mevcut Oda'mızı 3,4 olarak puanlayan meslektaşlarımızdan son olarak Şube Yönetim Kurulu Üyeleri'mizin iki yıllık görev süresi içinde **Mevcut Oda'mızı** ileriye taşıyabilmeleri adına önceliklendirmeleri gereken maddeleri özetlemelerini istemiştir. Bu bağlamda meslektaşlarımızdan gelen görüşler aşağıda sunulmuştur.



- + Sosyal aktiviteler yapan ve gelenekselleştiren
- + Danışma Komisyonları olan
- + Mesleki iletişimi güçlü, katılımcı, ortak çalışma kültürü olan, farklı iletişim yöntemleri olan, mentörlük sağlayan
- + Etkin iletişim ile Mesleki Çalışma Komisyonları'nı aktif hale getiren, proje üreten, paydaşlar (BTSO-STK-Resmi Kurum) ile temsilcilikler oluşturan
- + Öğrenciler ile etkin iletişimi olan, Üniversite & Müfredat iş birliği yapan
- + Geçmişe yönelik ve işsiz üyelerden aidat borçlarının alınmadığı, mesleki hakların savunulduğu, istihdam sağlayan
- + Staj kontenjanı sağlayan
- + Online eğitimler yapan

2. STRATEJİ ÇALIŞMASI VE KAHVALTI ETKİNLİĞİ AKSİYON PLANI

23 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen Strateji Çalışması ve Kahvaltı Etkinliği'nin ardından bir araya gelerek değerlendirmeler yapan TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyelerimiz her bir görüş için Kısa Dönem Aktivasyon Planları'nı aşağıda yer alan tablo ile özetlemiştir.

	Öneri	Aktivasyon
1	Sosyal aktiviteler yapan ve gelenekselleştiren	Mevcut olan Sosyal Etkinlik Komisyonu'nun aktifleştirilmesi sağlanarak, sistematik bir şekilde aktiviteler planlanması düşünülmektedir. Özellikle Çevre ile ilgili özel günler etkinlik programlarına dahil edilecek, diğer meslek odaları ile ilgili özel günlerde de etkin olunması amaçlanacaktır.
2	Danışma Komisyonları olan	Danışma Komisyonları oluşturularak, istek ve öneriler doğrultusunda Danışma Komisyonları'nın çalışma biçimlerinin dökümanite edilmesi düşünülmektedir. Mesleki Danışma Komisyonları'nın yanı sıra üye gelişimi, insan ilişkileri ve iletişim konularında da Danışma Komisyonları'nın oluşturulması planlanmaktadır.
3	Mesleki iletişimi güçlü, katılımcı, ortak çalışma kültürü olan, farklı iletişim yöntemleri olan, mentörlük sağlayan	İletişim & İK ile ilgili yapılacak olan Danışma Komisyonu kapsamında Şubemizin iletişim becerilerini artıracak, öğrencilere mentörlük sağlayacak bir program başlatılması planlanmaktadır.



4	Etkin iletişim ile Mesleki Çalışma Komisyonları'nı aktif hale getiren, proje üreten, paydaşlar (B TSO-STK-Resmi Kurum) ile temsilcilikler oluşturan	Danışma Komisyonları'nın dışında Yönetim Kurulu Üyelerimiz'den ya da Üyelerimiz'den temsilciler seçilerek etkin iletişimi sağlamak için çalışmalar yapılması düşünülmektedir. Mevcut Şube Çalışma Komisyonları'nın aktif hale getirilmesi planlanmaktadır.
5	Öğrenciler ile etkin iletişimi olan, Üniversite & Müfredat iş birliği yapan	İletişim & İK ile ilgili yapılacak olan Danışma Komisyonu kapsamında Şubemizin iletişim becerilerini artıracak, öğrencilere mentörlük sağlayacak bir program başlatılması planlanmaktadır.
6	Geçmişe yönelik ve işsiz üyelere ait borçlarının alınmadığı, mesleki haklarını savunulduğu, istihdam sağlayan	Konu ile ilgili 04.03.2020 tarihli 31058 sayılı Resmi Gazete'de TMMOB ÇMO Ana Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmış olup, işsiz üyelerimiz durumlarını, her yıl Aralık ayı içerisinde geriye dönük olarak resmi hizmet dökümü ile birlikte yazılı olarak beyan etmeleri halinde işsiz kaldıkları aylara denk gelen üyelik ödentilerinden muaf tutulacaklardır. Geçmişe yönelik aidat borcu olan üyelerimiz ile ilgili de detaylı bir çalışma yapılarak TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Genel Merkez'e sunulması planlanmaktadır.
7	Staj kontenjanı sağlayan	Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz tarafından Çevre Mühendisi, Çevre Birimi ve Çevre Yönetim Sistemine sahip olan firmalardan dönem dışı zorunlu staj kontenjanları alınmıştır. Bu kapsamda başvuru yapan öğrenciler mülakat sürecinden geçirilerek, firmalara yerleştirmeler yapılmıştır. İçinde bulunduğumuz salgın sürecinin ardından listelerin açıklanması planlanmaktadır.
8	Online eğitimler yapan	Online eğitim konusunda TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Genel Merkezi ile görüşmelerimiz devam etmektedir. Sürekli Eğitim Merkezi (SÜMER) kapsamında düzenlenen eğitimlerin gerçekleştirilebilmesi için uzaktan eğitim altyapısı oluşturmaya çalışılmaktadır. Bu süreçte online mesleki seminerler ve kişisel gelişim seminerlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

3. TEŞEKKÜR

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak gerçekleştirmiş olduğumuz Strateji Çalışması & Kahvaltı Etkinliği'ne katılımları için sevgili meslektaşlarımıza ve öğrencilerimize teşekkür ederiz.

Bize bu yolculukta rehberlik eden moderatörümüz Sn. Lemi ÇAĞLAR'a, destekleri için sponsorlarımız Bursa Beton San. Tic. A. Ş., Bursa Çimento Fabrikası A. Ş., Roda Liman Depolama ve Lojistik İşletmeleri A.Ş. ve Çemtaş Çelik Makina San. Tic. A.Ş. firmalarına, bizim adımıza TEV'e Çelenk Bağışı'nda bulunan Bigem Danışmanlık ve İnova Geri Dönüşüm firmalarına teşekkür ederiz.



