

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

<b>Taslak Kriter Genel Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme</b>	<b>Teklif</b>
<p>A- Mevzuatın genel amacı, çevrenin korunması, bu yolda tesis edilen işlemlerin kalitesini yükseltmektir. Bu noktada, ÇED firmalarının kurumsallaşmasını desteklemek kadar, onların denetlenmesi ve içlerinden uygun olmayanlarının da bu sektörden çıkarılması gerekir. Bu bağlamda, ÇED firmalarındaki <b>yetkin personel tarafından</b>, ÇED Yeterlik Belgesini almasına esas bilgi ve belgeler, yanlış, yanıltıcı ya da gerçeğe aykırı şekilde verilmiş olabilir. Bu durumda, esas olarak personelin kişisel belgelerinin iptali gerekirken, kurumsal ÇED Yeterlik Belgesinin iptal edilmesi, suç işleyenin kimliğinin ihmaline, diğer taraftan, bu yaklaşımdaki bir personelin kişisel yetkisinin devamı halinde, yetki belgeli başka bir kuruluşta faaliyetini sürdürmesine de yol açabilir.</p> <p>Tam tersine ÇED kuruluşu, personelini mevzuata aykırı bildirimle zorlamak suretiyle işlerini yürütebilir. Üstelik, ÇED raporlarının kalitesine yönelik olumsuz yaklaşımını sürdürebilir. Böyle firmalar, belgesi iptal edilen kuruluşu tasfiye edip aynı yetkin personeli kullanarak, başka bir kuruluşun bünyesinde veya yeni bir kuruluş tesciliyle, aynı işleri yürütebilir. Bu durumda, bir yandan kuruluşun sektörden çıkarılması, öte yandan da yetkin personelin muhtemelen başka bir çatı altındaki aynı faaliyetinin önlenmesi gerekir.</p> <p>Sonuçta, mevzuata aykırılıkların karşılığı, <b>iki farklı konumda</b> ele alınarak;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kurumsal işlemlere yönelik olan aykırı fiillerde, <b>kuruluşa yönelik cezalar</b>,</li><li>• Personelin kişisel bilgilerindeki aykırılıklarda ise <b>kişiye yönelik yaptırımlar</b>, gündeme getirilmelidir.</li></ul> <p>Ceza Puanı Tablosu (Ek-3); kurum/kuruluşa verilecek cezaları kapsamakta, ancak personelin yasaklanmasına ilişkin cezalara değinmemektedir. Sadece Tebliğ taslağının 10. Maddesinin (6). Bendinde, istihdam edilen personelin iki farklı kurum/kuruluşta çalıştığı tespit edildiğinde, iki yıl süre ile Yeterlik Belgeli hiçbir kurum/kuruluşta görev yapamayacağı yer almakta; ancak mevzuata</p>	<p>A- Kurum/kuruluşların ÇED Yeterlik Belgesini almasına esas <b>kurumsal</b> bilgi ve belgelerinin, yanlış, yanıltıcı ya da gerçeğe aykırı olduğunun tespiti halinde ÇED Yeterlik Belgesi iptal edilmelidir.</p> <p>Bilgi ve belgelerin personel tarafından kuruluşuna veya idareye yanlış, yanıltıcı ya da gerçeğe aykırı olarak verildiğinin tespiti halinde, kuruluşa ceza puanı verilerek, personelin bu meslekte çalışmasını önleyici tedbirler alınmalıdır.</p> <p>Bu kapsamda, Ek-3 ile belirtilen personel tarafından “Yerine Getirilmeyen Yükümlülük” için öngörülecek “Personele Verilecek Ceza Puanı” olarak ayrıca tayin edilerek, kişisel bilgilere dayalı aykırılıklarda değerlendirilmelidir.</p>

## ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ

aykırı diğer haller için herhangi bir yaptırım öngörülmemektedir.

Diğer taraftan, Türk Ceza Kanunu açısından suç teşkil eden hususlar varsa, sadece belgenin iptali ile sınırlı bir uygulama yapılması yerine, çevre sektöründe kaliteyi artırmayı teminen, mevzuata aykırılıklarda caydırıcılığı sağlamak üzere, işlemin suç duyurusuna dönüştürülmesi gerekir.

**B-** Genel olarak devletin ilgili birimlerinin, mevzuat hükümlerini kamu yararına ve fırsat eşitliğini sağlayacak şekilde tarafsız olarak düzenlemiş olmaları beklenir. Ancak bazı mevzuatları hazırlayan resmi kurumların, aynı zamanda bu sektörün denetleyicisi konumunda olmaları, kendi niteliklerini de mevzuata nakşetmelerine izin vermektedir. Tebliğ taslağının hazırlanmasında yetkili kamu personeli, gerek fiilen çalıştıkları hâlihazır raporlardaki konularını özel sektöre geçerek sürdürmelerini sağlayacak şekilde, gerekse emeklilik sonrası aynı sektördeki mesleki devamlılığı teminen, kamu niteliklerini mevzuata aktarabilmektedir. Kamuda çalışan aynı meslektekilerin, özel sektördeki kalifiye personel gibi değerlendirilmesi, bu konuda çok sayıda değişiklik ile ıslah edilmesine rağmen, çevre ile ilgili (Çevre Görevlisi, Çevre Firmaları personel nitelikleri gibi) mevzuatlarda yine de yer alabilmektedir.

Özellikle, ülkeye giren yeni bir sektör olan çevresel faaliyetlerin işletilmesi ve denetlenmesinde, farklı branştaki uzmanların yoğun olduğu bir branş dağılımı söz konusudur. 1980'li yıllarda çevre uzmanlık alanıyla ilgili meslek erbabının henüz eğitim altyapısının kurulamamış olmasından dolayı, mevzuatı yürütmeyi teminen idare açığının mevcut uzmanlarla kapatılması zorunlu görülmüştür. Ancak eğitim altyapısı günümüzde tamamlanmış olan çevre sektörünün de, kendi alanındaki uzmanlarla yürütülebilecek konuma ulaştığı, hatta akademik envantere göre uzman fazlasının bulunduğu da anlaşılmaktadır. Çevre uzmanlığı geliştikçe, çevre sektörünün icra ve idaresi neredeyse kurum ve kuruluşlar arasında hak paylaşımı mücadelesine dönüşmekte; bu süreçte piyasa şartlarının tarafsız belirlenmesi ve paylaşımında adaletin sağlanması için idari yargı yoluna da başvurulmaktadır.

Taslakta, kamuda geçen 8 yıllık hizmet süresinin 25 adet ÇED raporu veya PTD tasarımına ait deneyime eşdeğer tutulması; çevre sektöründe 25 adet ÇED raporu veya PTD hazırlanmasına bizzat katılımın gerekli olmadığı; bir ÇED raporunu tasarlayabilmek için diğer kamu personelinin

**B-** Çevre sektöründeki kalitenin yükseltilmesi, bu alanda uzmanlık eğitimin almış olanların daha yoğun görev almasıyla mümkün olup, mevzuatlarda çevre konusunda mesleki disiplin olan çevre mühendislerine ve çevresel konularda çalışan diğer meslek disiplinlerine yer verilmesi zorunlu görülmektedir.

## ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ

raporlarını 8 yıl boyunca yönetmenin veya onaylamanın yeterli olabileceği anlamına gelmektedir. Ayrıca, 8 yıllık hizmet süresinin, hangi kritere göre belirlendiğinin bir gerekçesi de bulunmamaktadır. Diğer taraftan, kısa sürede çok sayıda raporda görev almak, daha ziyade kamudaki denetim komisyonlarında mümkün olabilmektedir. Bu taslak hükümlerle, rapor faaliyetlerine bizzat katılmamış olan kamu personeli veya yöneticisi lehine asgari şartları esnetmektedir. Şart olarak mevzuata konulmasa da, bu niteliğin önünün açılmasını sağlayıcı ibarelere yer verilmesiyle; aynı sektörde denetleyici konumda olanların, fırsat eşitliğini etkilemesi beklenmelidir. Etik açıdan kamunun, özel sektörün piyasasına kamunun müdahalesine veya denetim personelinin özel sektörün rekabet şartlarını etkilemesine cevaz verilmemesi yönünde mevzuatlar halen yürürlüktedir.

Diğer taraftan, belge şartlarının belirli kalıplarla değiştirilerek, yüksek nitelikli personel yönünde daraltılması; yeterlik belgesi almak isteyen kurum ve kuruluşların, kamuda çalışan veya emekli olanlara doğru yönlendirilmesine yol açabilir. Bu durumda, özel sektöre yapılacak muhtemel transferler yoluyla, kamu kurumlarında deneyimli çevre mühendisi sayısı da azalacaktır.

ÇED raporu hazırlama şartının farklı konumlarla ilişkilendirilmesi, kamuda çalışanlar lehine olmak üzere, fırsat eşitliğini de olumsuz etkileyecektir. Bu nedenle, çevre sektöründeki kamu ve özelde çalışanların arasında, **dengeyi sarsan ve iş fırsatlarında orantısızlığı besleyen** mevzuat hükümlerinden kaçınılması gerekir.

Taslak Kriter Maddesi	Görüş ve Değerlendirme	Teklif
<b>Tanımlar ve Kısaltmalar</b> <b>MADDE 4 – (1)</b> c) ÇED gerekli değildir kararı: Seçme Eleme Kriterlerine Tabi Projeler hakkında yapılan değerlendirmeler dikkate alınarak, projenin çevre üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerinin, alınacak önlemler sonucu ilgili	Madem çevre açısından sakınca yok neden ÇED süreci yürütülüyor o zaman? gibi sorularının önüne geçmek gerekir. Bu nedenle ilgili mevzuat ve bilimsel esaslara göre çevresel etkileri kabul edilebilir düzeyde ise ÇED Gerekli Değildir kararı verilebilir. Bu	<b>MADDE 4 – (1)</b> c) ÇED gerekli değildir kararı: Seçme Eleme Kriterlerine Tabi Projeler hakkında yapılan değerlendirmeler dikkate alınarak projenin çevre üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerin, alınacak önlemler sonucu ilgili mevzuat ve

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

mevzuat ve bilimsel esaslara göre kabul edilebilir düzeylerde olduğunun belirlenmesi üzerine projenin gerçekleşmesinde çevre açısından sakınca görülmediğini belirten Bakanlık kararını,	tanımlamalar doğrultusunda ise; ÇED Gerekli Değildir yerine ÇED Kabul Edilebilir_kararı daha uygun olacaktır.	bilimsel esaslara göre kabul edilebilir düzeylerde olduğunu-belirten Bakanlık kararını,
<b>Tanımlar ve Kısaltmalar</b> <b>MADDE 4 – (1)</b> <b>İlave)</b>	Madde 5- 1) de yer alan hükümde; “... çevre ile ilgili konularda” denilmiş olsa da bu konuların detaylandırılması gerekmektedir. Şubemize bu anlamda sorular gelmekte midir? “SGK kaydım ilk 2 sene Çevre Mühendisi kodu ile değerlendirildi ancak son sene TMGD uzmanı olarak çalıştım, sigortam farklı kodla yazıldı. Tebliğe esas Madde 5 kapsamında değerlendirilebilir miyim? Şeklinde	<b>Tanımlar ve Kısaltmalar</b> <b>MADDE 4 – (1)</b> <b>İlave)</b> Çevre ile ilgili konular: Atıksuların arıtılması, atık yönetimi, sera gazı, ÇED/PTD hazırlanması, çevre mühendisliği hizmetleri, çevre danışmanlık hizmetleri ...vb
<b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> <b>(a)</b> Kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az beş yıl çalışmış ve en az iki adedi ÇED Raporu olmak üzere toplamda en az yirmi beş ÇED Raporu veya PTD hazırlanmasında görev almış olan en az bir çevre mühendisini sürekli olarak istihdam etmeleri,	Tebliğin hangi maddesi kapsamında görevlendirileceği net ifade edilmemektedir.  ÇED rapor konuları aynı sektörde olduğu sürece, yaklaşık benzer rapor formatlarıyla üretilmesi ve farklı çözümlerle karşılaşılmaması, bu nedenle deneyimin rapor sayısı ile aynı oranda artmayacağı gerekçesiyle, birden fazla sayıdaki ÇED raporu deneyiminin, asgari ÇED deneyiminde etkili olması beklenmemelidir. Sonuçta, farklı sektörlerde yapılmış en az iki ÇED raporu deneyimi yeterli görülmelidir. Deneyim şartı için PTD ile birlikte toplamda asgari onbeş rapor hazırlanması makul olacaktır.  Diğer taraftan, ÇED Raporu veya PTD hazırlanması; ülkenin çevre sektörüne	<b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> <b>(a) Yeterlik Tebliği kapsamındaki 5-a grubu için</b> Kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az beş yıl çalışmış ve en az iki adedi <b>farklı sektörlerde hazırlanmış</b> en az <b>beş adet</b> ÇED Raporu veya en az <b>on beş</b> PTD hazırlanmasında görev almış olan en az bir çevre mühendisini sürekli olarak istihdam etmeleri,

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

	<p>ayırabildiği paya ve özel piyasa şartlarına veya hizmet alım ihalelerine bağlı olarak firmalar arasında değişkenlik gösterebilmektedir. Bu nedenle, yetkili her bir firmadan (veya özel sektör çalışanından) <b>beş yıllık deneyim süresi</b> dâhilinde en az iki adedi ÇED Raporu olmak üzere toplamda en az yirmi beş ÇED Raporu veya PTD hazırlanmasını beklemek, ülke gerçekleriyle uyumlu değildir.</p>	
<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> <b>(b)</b> Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen meslek grubu haricinde, kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az beş yıl çalışmış ve en az iki adedi ÇED Raporu olmak üzere toplamda en az yirmi beş ÇED Raporu veya PTD hazırlanmasında görev almış, en az ikisi birbirinden farklı meslek grubundan olmak üzere aşağıda belirtilen meslek gruplarından lisans düzeyinde mezun olmuş en az üç personeli sürekli olarak istihdam etmeleri,</p>	<p>5 (b) personeli için Yürürlükteki teliğde personel sayısı 2 iken 3'e çıkartılmak istenmekte, mesleki tecrübe süresi 3 yıl iken 5 yıla çıkartılmak istenmektedir.</p> <p>Ayrıca yürürlükteki teliğde 5 (b) personeli için ÇED Raporu şartı olmaksızın 15 PTD hazırlamış olması yeterli iken yeni tebliğde hem 2 adet ÇED raporu şartı getirilmiş hem de 15 olan PTD sayısı 25'e çıkartılmıştır.</p> <p>Yani bir ÇED firmasında 10 yıldır çalışan ve yüzlerce PTD hazırlamış bir 5 (b) personeli şayet bu 10 yıl içinde hiçbir ÇED Raporunda göre almadıysa 10 yıllık PTD hazırlama deneyimi yeterli olmayacaktır.</p> <p>ÇED raporları yatırımla doğru orantılı projelerdir. Bu tebliğ bu şekilde yürürlüğe girdiği taktirde yıllarını bu işe vermiş firmalar ve personellerinin emekleri, bilgi-birikimleri hiçe sayılmış olacaktır.</p>	<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> <b>(b)</b> Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen meslek grubu haricinde, kamu veya özel sektörde çevre ile ilgili konularda en az beş yıl çalışmış, en az iki adedi <b>farklı sektörlerde hazırlanmış</b> en az <b>beş adet</b> ÇED Raporu veya en az <b>on beş</b> PTD hazırlanmasında görev almış, birbirinden farklı meslek grubundan olmak üzere aşağıda belirtilen meslek gruplarından lisans düzeyinde mezun olmuş en az <b>iki</b> personeli sürekli olarak istihdam etmeleri,</p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> (c) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine göre görevlendirilen personel haricinde, bu maddenin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamında en az üç yıl çalışmış ve bu bentlerden herhangi birinde en az beş adet ÇED Raporu hazırlanmasında görev almış olan en az bir rapor koordinatörünü sürekli olarak istihdam etmeleri,</p>	<p>Raporların kaliteli olabilmesi adına, özellikle Rapor Koordinatörünün daha kıdemli, daha tecrübeli olması gerekmektedir. Bununla birlikte, taslak Tebliğde yer alan “bu maddenin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamında en az 3 yıl çalışmış” yönündeki tabir çok kısıtlayıcıdır. Meslektaşlarımızdan bu alanda sürekli istihdamı sağlamaları söz konusu olmayabilir, bu da sürekli baştan başlamaları anlamına gelebilir. Bu nedenle, “çevreyle ilgili konularda” ifadesi mutlaka eklenmelidir. Örneğin, 5-ç bendi ile göreve başlayan bir Çevre Mühendisi, kendi rızası ile 5-a olayım diyemiyor. Firma yetkilisi bu personeli burada 5 sene boyunca çalıştırabilir. Bu durumda da bu meslektaşımız hiçbir zaman 5-a olamayacaktır.</p> <p>Rapor Koordinatörü; ÇED Raporunun değerlendirilmesi, yönetilmesi ve ilgili uzmanlık alanları tarafından oluşan çalışma ekibi ve verilerin koordinasyonu ile sorumludur. Bu kapsamda Çevre Mühendisliği ana meslek disiplini çalışma alanı olan Çevresel Etki Değerlendirme sürecinde rapor koordinatörünün Çevre Mühendisi olması gerekmektedir.</p>	<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> (c) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine göre görevlendirilen personel haricinde, <b>çevre ile ilgili konularda</b> en az <b>beş</b> yıl çalışmış ve <b>en az ikisi farklı sektörlerde hazırlanmış</b> en az beş adet ÇED Raporu ve <b>onbeş adet Proje Tanıtım Dosyasının</b> hazırlanmasında görev almış olan en az bir <b>çevre mühendisini</b> rapor koordinatörü <b>olarak</b> sürekli olarak istihdam etmeleri,</p>
<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> (ç) Bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve</p>	<p>Mevcut yeterlik tebliğinde kapsam dışı personeller için istihdam zorunluluğu yoktur. İstihdam iş kapasitesi ve gelir gücü ile ilgili bir konudur. ÇED ve PTD’ler yeni yatırım olursa</p>	<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 – (1)</b> <b>ÖNERİ 1:</b> <b>(ç) kaldırılmalıdır.</b></p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

<p>(c) bentlerinde belirtilen personelin haricinde, bu maddenin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendinde adı geçen meslek gruplarından tecrübelerine bakılmaksızın en az bir personeli sürekli olarak istihdam etmeleri, zorunludur.</p>	<p>hazırlanan projelerdir. Şayet yeni yatırım yoksa firmanın bu istihdamı sağlaması sıkıntı yaratacaktır.</p> <p>Bu nedenle kaldırılmalı veya mevcut Tebliğdeki hali ile kalmalıdır.</p>	<p><b>ÖNERİ 2:</b> <b>mevcut tebliğdeki hali ile kalmalıdır</b></p> <p>ç) Kurum/kuruluşlar, bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen personelin haricinde, bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde adı geçen meslek gruplarından, fazla personeli mesleki tecrübelerine bakılmaksızın sürekli istihdam edebilir. Söz konusu personel bu Tebliğin Ek-1’inde örneği verilen puanlamaya dâhil edilir. Bu personel bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendinde belirtilen personel ile birlikte ÇED Başvuru Dosyasına veya Rapora veya PTD’ ye imza atabilir.</p>
<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 –(2)</b> En az dört yıllık üniversite mezunu olup, Bakanlık, Mülga Çevre Bakanlığı ve/veya Mülga Çevre ve Orman Bakanlığı’nın merkez veya taşra teşkilatlarının çevre yönetimi, çevresel etki değerlendirmesi, çevre yeterlik, çevre izin-lisans ve çevre denetim, çevre koruma ile ilgili teknik birimlerinde çevre mevzuatı kapsamında en az 8 (sekiz) yıl çalışmış personelden;</p> <p>a) Çevre mühendisi olanlar, bu maddenin birinci fıkrasının (a) veya (c) bendi kapsamında görev alabilir.</p> <p>b) Bu maddenin birinci fıkrasının (b)</p>	<p><b>GEREKÇE 1:</b> Rapor Koordinatörü; ÇED Raporunun değerlendirilmesi, yönetilmesi ve ilgili uzmanlık alanları tarafından oluşan çalışma ekibi ve verilerin koordinasyonu ile sorumludur. Bu kapsamda Çevre Mühendisliği ana meslek disiplini çalışma alanı olan Çevresel Etki Değerlendirme sürecinde rapor koordinatörünün Çevre Mühendisi olması gerekmektedir.</p>	<p><b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 –(2)</b> <b>ÖNERİ 1</b> En az dört yıllık üniversite mezunu olup, Bakanlık, Mülga Çevre Bakanlığı ve/veya Mülga Çevre ve Orman Bakanlığı’nın merkez veya taşra teşkilatlarının çevre yönetimi, çevresel etki değerlendirmesi, çevre yeterlik, çevre izin-lisans ve çevre denetim, çevre koruma ile ilgili teknik birimlerinde çevre mevzuatı kapsamında en az 8 (sekiz) yıl çalışmış personelden;</p> <p>a) Çevre mühendisi olanlar, bu maddenin birinci fıkrasının (a) veya (c) bendi kapsamında görev alabilir.</p> <p>b) Bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde tanımlanan meslek gruplarına sahip personel,</p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

bindinde tanımlanan meslek gruplarına sahip personel, bu maddenin birinci fıkrasının (b) veya (c) bendi kapsamında görev alabilirler.		bu maddenin birinci fıkrasının (b) <del>veya (c)</del> bendi kapsamında görev alabilirler.
<b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 –(3)</b> Bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) bentleri kapsamında istihdam edilen tüm personel, herhangi bir kurum/kuruluştaki görev alamaz.	ÇED yatırım kararları ve planlama aşamasında yürütülen bir çalışma olup yatırım kararı genel ekonomik yapı ile doğrudan ilgilidir. Bu Tebliğ kapsamında Yeterlik Belgesi alan kurum ve kuruluşların sürekli olarak ÇED Raporu/ Proje Tanıtım Dosyası hazırlaması sözkonusu olmayabilir. Ayrıca bir firmanın sürekli iş yapabilmesi serbest piyasa ekonomisi içinde bir takım rekabet unsurlarına tabi olduğu gerçeği ile değerlendirilmelidir. Bu bağlamı ile Yeterlik Belgesi alan bir kuruluşun tüm personeli sürekli istihdam etmesi gelir-gider dengesi gözetildiğinde niteliğe değil niceliğe dayalı bir iş üretilmesine neden olacaktır. Bu maddenin personelin yeterlik belgesi alan bir başka firmada görev alamaz şeklinde düzenlenmesi daha uygun olacaktır.	<b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 –(3)</b> Bu maddenin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) bentleri kapsamında istihdam edilen tüm personel, <b>bu Tebliğ uyarınca Yeterlik Belgesi alan</b> herhangi bir kurum/kuruluştaki görev alamaz.
<b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 –(4)</b> Bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendinde belirtilen PTD' ler, PTD' lerin Yeterlik Belgesi Tebliği kapsamına alındığı 1/9/2008 tarihinden itibaren Bakanlığa sunulan projelere ilişkin PTD' leri	1993 yılında yayımlanan ÇED Yönetmeliği sonrasında ÇED Raporları ve Ön ÇED Raporları ilgili firmalarca hazırlanmaya başlanmıştır. Bu raporlar Bakanlık ve İl Müdürlükleri kayıtlarında mevcuttur.  1/9/2008 tarihinden önce hazırlanan, Bakanlığa sunulan, görev alınan ve onaylanan proje tanıtım	<b>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlar</b> <b>MADDE 5 –(4)</b> <b>İPTALİ</b>



**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

kapsamaktadır.”	dosyalarının kapsama alınmaması kabul edilebilir bir durum değildir. Burada referans alınması gereken ÇED kararına esas proje tanıtım dosyalarının hazırlanması gereğini ortaya koyan ÇED Yönetmeliğidir. Bu madde ile 1/9/2008 tarihinden önce Bakanlığa sunulan Proje Tanıtım Dosyaları ve buna göre verilen ÇED kararlarının meşruiyeti tartışılır hale gelmektedir. Bu nedenle bu maddenin kaldırılması ve bugüne kadar Bakanlığa sunulan tüm Proje Tanıtım Dosyalarının tebliğ kapsamına alınması gerekmektedir.	
<b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> c)Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’ne bağlı ve ilgili meslek odalarından herhangi birinden alınan mühendislik-müşavirlik belgesi veya büro tescil belgesi,	ÇED Raporu hazırlanması çalışmaları bir mühendislik hizmetidir. Çevresel Etki Değerlendirme Süreci bütünü ile Çevre mühendisliği çalışma alanı içerisinde bulunup, ÇED Koordinatörlüğü yetkinliği ile de ilgili meslek odası TMMOB Çevre mühendisleri Odası olarak tanımlanmalıdır. Madde içeriğinde yer alan ve ilgili meslek odalarından herhangi birinden alınan mühendislik-müşavirlik belgesi tanımı uyarınca kanunla yetkilendirilmiş kuruluş olan TMMOB Çevre Mühendisleri Odası dışında herhangi bir meslek odası bulunmamaktadır.	<b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> c)Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’ne bağlı <b>Çevre mühendisleri Odası’ndan</b> alınan büro tescil belgesi,
<b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> ç)Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında	<b>6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu’nu Madde 33 – “Türkiye’de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve</b>	<b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> ç)Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında istihdam edilen personelin mezuniyet belgesi, çevre ile ilgili konularda iş

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

<p>istihdam edilen personelin mezuniyet belgesi, çevre ile ilgili konularda iş tecrübesini gösterir belge/belgeler, bu Tebliğin 5 inci maddesinin; birinci fıkrasının (a) veya (b) belirtilen sayıda ÇED Raporu/PTD hazırlanmasında görev aldığına dair belge, SGK sigortalı işe giriş bildirgesi veya şirket ortağı ise ortak olduğuna dair belge,</p>	<p><b>mesleki tedrisat yapabilmeleri için ihdisasına uygun bir odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.” hükmü yer almaktadır. Anılan hükme uyum gereğince oda sicil kayıtları ilgili meslek gruplarından istenmelidir.</b></p>	<p>tecrübesini gösterir belge/belgeler, bu Tebliğin 5 inci maddesinin; birinci fıkrasının (a) veya (b) belirtilen sayıda ÇED Raporu/PTD hazırlanmasında görev aldığına dair belge, SGK sigortalı işe giriş bildirgesi veya şirket ortağı ise ortak olduğuna dair belge, <b>ilgili Meslek Odasına kayıtlı olduğuna dair güncel Oda Kayıt Belgesi</b></p>
<p><b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> d)Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında istihdam edilen personelin mezuniyet belgesi, bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen tecrübe belgesi ve aynı fıkarda belirtilen sayıda ÇED Raporu hazırlanmasında görev aldığına dair belge ve SGK sigortalı işe giriş bildirgesi veya şirket ortağı ise ortak olduğuna dair belge,</p>		<p><b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> d)Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında istihdam edilen personelin mezuniyet belgesi, bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen tecrübe belgesi ve aynı fıkarda belirtilen sayıda ÇED Raporu hazırlanmasında görev aldığına dair belge ve SGK sigortalı işe giriş bildirgesi veya şirket ortağı ise ortak olduğuna dair belge, <b>ilgili Meslek Odasına kayıtlı olduğuna dair güncel Oda Kayıt Belgesi</b></p>
<p><b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> e)Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamında istihdam edilen personelin mezuniyet belgesi ve SGK sigortalı işe giriş bildirgesi veya şirket ortağı ise ortak olduğuna dair belge,</p>		<p><b>Yeterlik belgesi başvurusunda sunulacak belgeler</b> <b>MADDE 6 – (1)</b> e)Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamında istihdam edilen personelin mezuniyet belgesi ve SGK sigortalı işe giriş bildirgesi veya şirket ortağı ise ortak olduğuna dair belge, <b>ilgili Meslek Odasına kayıtlı olduğuna dair güncel Oda Kayıt Belgesi</b> ,</p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

<p><b>Başvuruların değerlendirilmesi</b> <b>MADDE 7 - (2)</b> Başvurular Bakanlık tarafından değerlendirilir. Başvurunun uygun bulunması durumunda kurum/kuruluşa ÇED Yeterlik Belgesi düzenlenir. Bu Tebliğin 6 ncı maddesinde istenilen bilgi ve belgelerde eksikliklerin bulunması halinde, eksikliklerin yirmi gün içerisinde tamamlanması başvuru sahibinden istenir, tamamlanmaması hâlinde başvuru reddedilir.</p>	<p>Takvim günü mü iş günü mü hususu çoğu zaman anlaşmazlıklara yol açmaktadır. Tebliğ genelinde bütünlük sağlaması açısından takvim günü ifadesi yazılması uygun olacaktır.</p>	<p><b>Başvuruların değerlendirilmesi</b> <b>MADDE 7 - (2)</b> Başvurular Bakanlık tarafından değerlendirilir. Başvurunun uygun bulunması durumunda kurum/kuruluşa ÇED Yeterlik Belgesi düzenlenir. Bu Tebliğin 6 ncı maddesinde istenilen bilgi ve belgelerde eksikliklerin bulunması halinde, eksikliklerin yirmi <b>takvim</b> günü içerisinde tamamlanması başvuru sahibinden istenir, tamamlanmaması hâlinde başvuru reddedilir.</p>
<p><b>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri</b> <b>MADDE 8 – (1)</b> ÇED Başvuru Dosyası veya ÇED Raporunu veya PTD’yi hazırlama aşamasında, yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşlar, bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen personelden en az birini faaliyet yerini incelemek üzere İl Müdürlüğüne yazılı bilgi vermek suretiyle proje alanına göndermekle,</p>	<p>ÇED Başvuru Dosyasını, ÇED Raporunu veya Proje Tanıtım Dosyasını hazırlayan çalışma grubunda 5-ç olarak nitelendirilen personel grubu da bulunmaktadır. bu personeller vasıfsız ya da tecrübesiz personeller değildir. Bizzat ÇED Başvuru Dosyasını, ÇED Raporunu veya Proje Tanıtım Dosyasını hazırlayabilmektelerdir. Bu nedenle de rapor hazırlama öncesinde faaliyet yerini inceleyebilir. Bu personelleri ayırmak ya da görmezden gelmek yerine yerine bu personellere de yetki verilebilir. (ç) bendinin faaliyet yerini incelemek üzere en az üç yıl tecrübeye sahip olmasıyla ifadesi eklenebilir.</p> <p>ÇED firmasının büyüklüğüne göre iş sayısı ve bu işlere bakan personel farklı kişilerden kurulan ekiplerle yürütülmektedir. Görevi yeter kalitede yerine getirebilmek amacıyla, <b>anılan ÇED raporunda yer alacak (sorumlu)</b></p>	<p><b>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri</b> <b>MADDE 8 – (1)</b> ÇED Başvuru Dosyasını veya ÇED Raporunu veya <b>Proje Tanıtım Dosyasını</b> hazırlama aşamasında, yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşlar, bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ,(c) ve (ç) bentlerinde belirtilen <b>ve ilgili işte görevlendirilecek olan</b> personelden en az birini faaliyet yerini incelemek üzere İl Müdürlüğüne yazılı bilgi vermek suretiyle proje alanına göndermekle, (ç) bendinin faaliyet yerini incelemek üzere en az üç yıl tecrübeye sahip olmasıyla</p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

	<p><b>personelden birisinin</b> faaliyet yerini incelemek üzere proje alanına gönderilmesi gerekir.</p> <p><b>Bu nedenle taslaktaki hükme, “ilgili işte görevlendirilecek olan” ibaresinin eklenmesi gerekmektedir.</b></p>	
<p><b>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri</b> <b>MADDE 8 – (2)</b> Bakanlık veya İl Müdürlüğünce projenin yeri, türü ve özelliğine göre talep edilen 5 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen personel haricinde asgari lisans seviyesinde eğitim görmüş ve mesleğinde en az üç yıl tecrübeli proje personelini görevlendirmek ve sorumlu olduğu bölümü imzalatmakla, istenildiğinde İnceleme Değerlendirme Komisyonuna katılımını sağlamakla,</p>	<p>Yeterlik belgesi başvurularında aranacak şartlara benzer olarak, yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülüklerinde de personel nitelikleri verilmekte; ÇED firması için <b>ilave personel görevlendirilmesi şartı getirilmektedir.</b></p> <p>5 inci maddenin 1. Fıkrası haricindeki personelin, aynı maddenin 2. Fıkrasında belirtilen personele veya yeni istihdam edilecek <b>sürekli/geçici</b> bir personele yönelik olup olmadığı ve aynı ÇED görevinin farklı personel ile yerine getirilip getirilmeyeceği açık değildir.</p> <p><b>‘Proje personeli’;</b></p> <p><b>I-</b> Görevlendirildiği ÇED raporunda yer alacak (sorumlu) personelden en az birisi, bu maddenin 1. Fıkrasında belirtilen işlere ilaveten, 2. Fıkradaki teknik ve idari işleri de yürütmelidir. <u>Aynı görevin müteakip aşamalarında farklı personeli görevlendirmek;</u> <b>1. Fıkra ile 2. Fıkranın çelişmesine ve işin kalitesinin düşmesine yol açacaktır.</b></p>	<p><b>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri</b> <b>MADDE 8 – (2)</b> Bakanlık veya İl Müdürlüğünce projenin yeri, türü ve özelliğine göre talep edilen 5 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen personel haricinde asgari lisans seviyesinde eğitim görmüş ve mesleğinde en az üç yıl tecrübeli <b>(a), (b), (c) veya (ç)</b> proje personelini görevlendirmek ve sorumlu olduğu bölümü imzalatmakla, istenildiğinde İnceleme Değerlendirme Komisyonuna katılımı <b>için görevlendirmekle,</b></p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

	<p><b>II-</b> Personel Tablosu (Ek-1) ile Tebliğin İlgili Maddesi Kapsamında Çalıştırılacak Personel listesi verilmektedir. 5. Maddenin ilgili fıkralarında yer alan personelden farklı olarak, bu maddenin 2. Fıkrasında ÇED firmasında istihdam edilmek üzere 7. ÇED personeli olarak bir <b>'Proje personeli'</b> öngörülmektedir. Sorumlu olduğu bölümü imzalamak ve İnceleme Değerlendirme Komisyonuna katılmak üzere görevlendirilecek personelin, <u>5 inci maddenin birinci fıkrasındakiler haricinde</u> olması mümkündür. Ancak 5 inci maddenin <b>ikinci</b> fıkrasındaki personel, aynı ekipten olup, ÇED görevinin koordinatörlüğünü de icra edebilir. ÇED firmasında anılan görevleri yapabilecek belirtilen niteliklere sahip personel bulunduğundan dolayı, ayrı bir proje personeline gerek yoktur. Bu nedenle ikinci fıkranın, hem sadeleştirilerek, hem de doğrudan <b>ilgili olacağı personel niteliği</b> belirtilerek düzenlenmesi gerekir.</p>	
<p><b>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri</b> <b>MADDE 8 – (3)</b> Kurum/kuruluşlar bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (ç) bentlerinde belirtilen personel sayısının eksilmesi halinde, eksilen personel yerine istihdam edilmek üzere, bu Tebliğin 5 inci maddesindeki şartlara uygun personeli, otuz</p>	<p>Tebliğ genelinde bütünlük sağlaması açısından takvim günü ifadesi kullanılmalı, bildirim yöntemi de açıkça tanımlanmalıdır.</p>	<p><b>Yeterlik belgesi alan kurum/kuruluşların yükümlülükleri</b> <b>MADDE 8 – (3)</b> Kurum/kuruluşlar bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (ç) bentlerinde belirtilen personel sayısının eksilmesi halinde, eksilen personel yerine istihdam edilmek üzere, bu Tebliğin 5 inci maddesindeki şartlara uygun personeli, otuz <b>takvim günü içerisinde e-ced sistemi</b></p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

gün içerisinde Bakanlığa bildirmekle,		üzerinden Bakanlığa bildirmekle,
<b>ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşların denetlenmesi, belgelerinin iptali ve askıya alınması</b> <b>Madde 10 (2)</b> Kurum/kuruluşların, ÇED Yeterlik Belgesini almasına esas bilgi ve belgelerinin yanlış, yanıltıcı ya da gerçeğe aykırı olduğunun tespiti halinde ÇED Yeterlik Belgesi iptal edilir.	<p>Mevzuatın genel amacı, çevrenin korunması, bu yolda tesis edilen işlemlerin kalitesini yükseltmektir. Bu noktada, ÇED firmalarının kurumsallaşmasını desteklemek kadar, onların denetlenmesi ve içlerinden uygun olmayanlarının da bu sektörden çıkarılması gerekir. Bu bağlamda, ÇED firmalarındaki yetkin personel tarafından, ÇED Yeterlik Belgesini almasına esas bilgi ve belgeler, yanlış, yanıltıcı ya da gerçeğe aykırı şekilde verilmiş olabilir. Bu durumda, esas olarak personelin kişisel belgelerinin iptali gerekirken, kurumsal ÇED Yeterlik Belgesinin iptal edilmesi, suç işleyen kimliğinin ihmaline, diğer taraftan, bu yaklaşımdaki bir personelin kişisel yetkisinin devamı halinde, yetki belgeli başka bir kuruluşta faaliyetini sürdürmesine de yol açabilir.</p> <p>Tam tersine ÇED kuruluşu, personelini mevzuata aykırı bildirimle zorlamak suretiyle işlerini yürütebilir. Üstelik, ÇED raporlarının kalitesine yönelik olumsuz yaklaşımını sürdürebilir. Böyle firmalar, belgesi iptal edilen kuruluşu tasfiye edip aynı yetkin personeli kullanarak, başka bir kuruluşun bünyesinde veya yeni bir kuruluş tesciliyle, aynı işleri yürütebilir. Bu durumda, bir yandan kuruluşun sektörden çıkarılması, öte yandan da yetkin</p>	<b>ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşların denetlenmesi, belgelerinin iptali ve askıya alınması</b> <b>Madde 10 (2)</b> Kurum/kuruluşların, ÇED Yeterlik Belgesini almasına esas kurumsal bilgi ve belgelerinin yanlış, yanıltıcı ya da gerçeğe aykırı olduğunun tespiti halinde ÇED Yeterlik Belgesi iptal edilir. <b>ÇED Yeterlik Belgesini almasına esas bilgi ve belgelerde sehven yanlış yapılması durumunda kurum/kuruluşlara 30 (otuz) gün süre verilerek düzeltme istenir. Düzeltme yapılmadığı takdirde ÇED Yeterlik Belgesi iptal edilir. Bilgi ve belgelerin personel tarafından kuruluşuna veya idareye yanlış, yanıltıcı ya da gerçeğe aykırı olarak verildiğinin tespiti halinde, kuruluşu ceza puanı verilerek, personelin bu konuda çalışmasını önleyici tedbirler alınır.</b>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

	<p>personelin muhtemelen başka bir çatı altındaki aynı faaliyetinin önlenmesi gerekir.</p> <p>Sonuçta, mevzuata aykırılıkların karşılığı, <b>iki farklı konumda</b> ele alınarak gündeme getirilmelidir.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kurumsal işlemlere yönelik olan aykırı fiillerde, <b>kuruluşa yönelik cezalar,</b></li><li>• Personelin kişisel bilgilerindeki aykırılıklarda ise <b>kişiye yönelik yaptırımlar,</b></li></ul> <p>Bazı durumlarda ise ÇED Yeterlik Belgesinin alınmasına esas bilgi ve belgelerde sehven yapılan yanlışlar olabilmektedir. Sunulan bilgi ve belgelerde sehven hata yapılması durumunda belirli bir zaman aralığı verilerek düzeltme sağlanmadığı takdirde ÇED Yeterlik Belgesi iptalinin söz konusu olmasının daha uygun olacağı düşünülmektedir.</p>	
<p><b>ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşların denetlenmesi, belgelerinin iptali ve askıya alınması</b> <b>MADDE 10 – (6)</b> Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) bentleri kapsamında istihdam edilen personelin başka bir kurum/kuruluştaki çalıştığına tespiti halinde, ilgili personel iki yıl süre ile Yeterlik Belgesi alan hiçbir kurum/kuruluştaki görev yapamaz.</p>	<p>ÇED yatırım kararları ve planlama aşamasında yürütülen bir çalışma olup yatırım kararı genel ekonomik yapı ile doğrudan ilgilidir. Bu Tebliğ kapsamında Yeterlik Belgesi alan kurum ve kuruluşların sürekli olarak ÇED Raporu/ Proje Tanıtım Dosyası hazırlaması sözkonusu olmayabilir. Ayrıca bir firmanın sürekli iş yapabilmesi serbest piyasa ekonomisi içinde bir takım rekabet unsurlarına tabi olduğu gerçeği ile değerlendirilmelidir. Bu bağlamı ile Yeterlik Belgesi alan bir kuruluşun tüm personeli sürekli</p>	<p><b>ÇED Yeterlik Belgesi alan kurum/kuruluşların denetlenmesi, belgelerinin iptali ve askıya alınması</b> <b>MADDE 10 – (6)</b> (6) Bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) bentleri kapsamında istihdam edilen personelin <b>Bu Tebliğ uyarınca Yeterlik Belgesi alan</b> başka bir kurum/kuruluştaki çalıştığına tespiti halinde, ilgili personel iki yıl süre ile Yeterlik Belgesi alan hiçbir kurum/kuruluştaki görev yapamaz</p>

**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

	istihdam etmesi gelir-gider dengesi gözetildiğinde niteliğe değil niceliğe dayalı bir iş üretilmesine neden olacaktır. Bu maddenin personelin yeterlik belgesi alan bir başka firmada görev alamaz şeklinde düzenlenmesi daha uygun olacaktır.	
<b>ÇED Yeterlik Belgesi süresi, vize edilmesi ve belgedeki değişiklikler</b> <b>MADDE 11 –(1)</b> ÇED Yeterlik Belgesinin geçerlilik süresi verildiği tarihten itibaren dört yıldır.	ÇED Yeterlik belge süresinin beş yıl olması mevzuat bütünlüğü dikkate alındığında daha uygun olacaktır.	<b>ÇED Yeterlik Belgesi süresi, vize edilmesi ve belgedeki değişiklikler</b> <b>MADDE 11 –(1)</b> ÇED Yeterlik Belgesinin geçerlilik süresi verildiği tarihten itibaren dört yıldır.
<b>Şube, devir, temsilcilik ve irtibat bürosu</b> <b>MADDE 12 – (1)</b> Yeterlik belgesine sahip kurum/kuruluşların şube açabilmeleri için yeterlik belgesi alırken çalıştırmayı taahhüt ettiği personelin dışında bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendinde belirtilen koşulları taşıyan en az iki personeli şubelerinde sürekli olarak istihdam etmeleri ve şubenin Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanması gerekmektedir.	Şubede sürekli olarak çalışacak olan personelin taşınması gereken niteliğe atıf yapılan maddesi de dikkate alınarak daha net ifade edilerek olası belirsizlik durumunun ortadan kalkması uygun olacaktır.	<b>Şube, devir, temsilcilik ve irtibat bürosu</b> <b>MADDE 12 – (1)</b> Yeterlik belgesine sahip kurum/kuruluşların şube açabilmeleri için yeterlik belgesi alırken çalıştırmayı taahhüt ettiği personelin dışında bu Tebliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendinde belirtilen koşulları taşıyan <b>her bir bent için en az bir personel olmak üzere toplam</b> en az iki personeli şubelerinde sürekli olarak istihdam etmeleri ve şubenin Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanması gerekmektedir.
<b>Önceki yeterlik belgelerinin geçerlik süreleri</b> <b>GEÇİCİ MADDE 1- (1)</b> Bu Tebliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce Yeterlik Belgesi olarak faaliyet gösteren kurum/kuruluşlar asgari yeterlik personeli şartını altı ay içerisinde sağlamakla yükümlüdür. Altı ay içerisinde sağlamaması durumunda belgesi askıya alınır.	<b>Altı aylık sürenin yeterli olmaması nedeni ile bir yıllık geçiş süreci verilmesi uygun olacaktır.</b>	<b>Önceki yeterlik belgelerinin geçerlik süreleri</b> <b>GEÇİCİ MADDE 1- (1)</b> Bu Tebliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce Yeterlik Belgesi olarak faaliyet gösteren kurum/kuruluşlar asgari yeterlik personeli şartını <b>bir yıl</b> içerisinde sağlamakla yükümlüdür. Altı ay içerisinde sağlamaması durumunda belgesi askıya alınır.



**ÇED YETERLİK BELGESİ TEBLİĞİ TASLAĞI HAKKINDA  
TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞLERİ**

<b>Ek-1 tablosu</b>	Rapor eki olarak yer alması sağlanmalıdır.	Ek-1 tablosu <b>NOT: Bu tablo, ÇED Başvuru Dosyası veya ÇED Raporu veya Proje Tanıtım Dosyası için hazırlanan eklerin sonunda yer almalıdır.</b>
<b>Ek-2 tablosu :</b>	Bu değerlendirme tablosu; ÇED Raporlarını hazırlayan firmalarla mutlaka paylaşılmalıdır. Süreç hakkındaki başarılarını, eksiklerini bu sayede daha rahat görebilir ve kendilerini değerlendirerek daha kaliteli iş ve işlemler yapılabilir. Önerimiz; e-ÇED yazılımına bu tablo eklenebilir, proje uzmanları süreç boyunca buralara süreç adımlarına göre puanlama yaparak firmaları bilgilendirebilirler.	
<b>EK 3-CEZA PUANI TABLOSU</b> <b>Sıra No:6</b> Yanıtıcı bilgi veya belge sunulması,	Bu kavram yoruma açık bir kavramdır. Özellikle sehven yapılmış hatalar için bu madde suistimal edilebilir hale gelebilecektir. Açıklık getirilmesi gerekmektedir.	<b>EK 3-CEZA PUANI TABLOSU</b> <b>Sıra No:6</b> <b>PTD, ÇED Başvuru Dosyası veya ÇED Raporu'nda faaliyet sahibi sorumluluğunda olan belgeler hariç olmak üzere yanıtıcı değerlendirmeye yol açacak bilgi veya belge sunulması</b>
<b>EK 3-CEZA PUANI TABLOSU</b> <b>Sıra No:9</b> ÇED Yeterlik Belgesine sahip kurum/kuruluşların hazırlamış olduğu her bir rapora ait ÇED Süreci Değerlendirme Formlarının yetmiş puanın altında olması,	Ceza puanlarının vize dönemini kapsamaması esas olduğundan vize süresi boyunca ifadesi ilave edilmelidir.	<b>Sıra No:9</b> ÇED Yeterlik Belgesine sahip kurum/kuruluşların <b>vize süreci boyunca</b> hazırlamış olduğu her bir rapora ait ÇED Süreci Değerlendirme Formlarının yetmiş puanın altında olması,
<b>EK 3-CEZA PUANI TABLOSU</b> <b>Sıra No:10</b> ÇED Yeterlik Belgesine sahip kurum/kuruluşa yapılan haberli denetimlerde, imzaya yetkili sorumlunun ve talep edilmesi halinde istenilen personelin hazır bulundurulmaması veya istenilen bilgi ve belgelerin ibraz edilmemesi,	Denetimin haberli olması durumlarında da imzaya yetkili sorumlu ve/veya hazır bulundurulması talep edilen personel mücbir sebeplerden dolayı (hastalık vb.) hazır bulunamayabilir. Bu denli yüksek ceza puanının söz konusu olduğu bu maddede mücbir sebep kavramının geçmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.	<b>EK 3-CEZA PUANI TABLOSU</b> <b>Sıra No:10</b> ÇED Yeterlik Belgesine sahip kurum/kuruluşa yapılan haberli denetimlerde, imzaya yetkili sorumlunun ve talep edilmesi halinde istenilen personelin <b>bilgi ve belgelere dayandırılarak ispatlanan mücbir sebepler dışında</b> hazır bulundurulmaması veya istenilen bilgi ve belgelerin ibraz edilmemesi,

Not: Lütfen görüşlerinizi [sabahat.bence@csb.gov.tr](mailto:sabahat.bence@csb.gov.tr) eposta adresine ve resmi yazı ile Genel Müdürlüğümüze iletiniz.